

Aika 31.03.2026, klo 09:30

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsiteltävät asiat

- § 64 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 65 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 66 **Aluevaltuuston 16.3.2026 päätösten täytäntöönpano**
- § 67 **Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**
- § 68 **Nuorisovaltuuston toimintasäännön päivittäminen**
- § 69 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2025 tilinpäätöksen hyväksyminen**
- § 70 **Henkilöstökertomus vuodelta 2025**
- § 71 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategian 2023–2025 raportointi vuodelta 2025**
- § 72 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ilmasto-ohjelman raportointi vuodelta 2025**
- § 73 **Kansalliskielilautakunnan vuosikertomus vuodelta 2025**
- § 74 **Laadun ja omavalvontaohjelman raportointi vuodelta 2025**
- § 75 **Periaatepäätös koskien Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osakkeiden ostamista sekä uuden osakassopimuksen hyväksyminen**
- § 76 **Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osakkeiden ostaminen Keravan kaupungilta**
- § 77 **Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osakkeiden ostaminen HUS-yhtymältä tai Varsinais-Suomen hyvinvointialueelta**
- § 78 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asiakirja- ja tietopalveluhinnaston hyväksyminen**
- § 79 **Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen**
- § 80 **Oikaisuvaatimus aluehallituksen päätöksestä 20.1.2026 § 3 koskien vuoden 2026 sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevien järjestöavustusten myöntämistä**
- § 81 **Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 10.02.2026 § 8**
- § 82 **Oikaisuvaatimus koskien vammaispalvelujen palvelualuejohtajan tekemää viranhaltijapäätöstä 30.1.2026 § 40 virkasuhteen irtisanomisesta**
- § 83 **Vanhusten ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelin sääntökirjan päivittäminen**
- § 84 **Suun terveydenhuollon palvelusetelien lakkauttaminen 1.4.2026 lukien**

-
- § 85 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien digiraadin perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**
- § 86 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien sosiaalisten ja ekologisten vastuullisuusvaatimusten sisällyttämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kilpailutusasiakirjoihin**
- § 87 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien sitä ettei Vantaa-Keravan hyvinvointialue hanki tuotteita tai palveluita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa**
- § 88 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien opioidikorvaushoitoyksiköiden siirtoa pois kaupunkikeskustoista**
- § 89 **Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien lasten, nuorten ja perheiden palveluiden asiakasraadin perustamista**
- § 90 **lääkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävyys ja laatu vuonna 2025**
- § 91 **Tiedoksi merkittävät**
- § 92 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 93 **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**

Osallistujat

Sirkka-Liisa Kähärä, puheenjohtaja
Marja Ahava, 1. varapuheenjohtaja
Eva Tawasoli, 2. varapuheenjohtaja
Riikka Rajahalme, sihteeri
Gashaw Kaisa Bibani
Antero Eerola
Reija Friman
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Paula Lehmuskallio
Salla Lindblad-Palo
Jüri Linros
Anitta Orpana
Muktar Osman
Jari Sainio
Juha Suoniemi
Riitta Särkelä
Tuomas Vanhanen
Tanja Aidanjuuri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Patrik Karlsson
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jenna Laurikkala, Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
Jouko Lindtman
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Kati Liukko, Terveystuon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Maarit Raja-Aho
Joel Rasku
Juha Saarinen, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

§ 64**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 139 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaisissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytyä keskustelun päättämiseen asti.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 65**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Antero Eerola ja Nina Korventaival;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 7.4.2026 klo 12.00 lähtien.

§ 66**Aluevaltuuston 16.3.2026 päätösten täytäntöönpano**

VAKEDno-2026-621

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Siirola

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Edelleen hyvinvointialueesta annetun lain 101 §:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuustoon uudelleen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää panna aluevaltuuston kokouksessa 16.3.2026 tehdyt päätökset § 13-22, mikäli ne aiheuttavat täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneinä ja muutoinkin lainmukaisina täytäntöön.

§ 67**Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**

VAKEDno-2026-244

Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus, aluehallitus 31.3.2026.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 74 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuosikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuosikatsausten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen toimialojen tilannekatsaus
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Voimavarat-katsaus
- Talouden toteuma

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

§ 68**Nuorisovaltuuston toimintasäännön päivittäminen**

VAKEDno-2025-5215

Liitteet

1 Päivitetty_Nuorisovaltuuston toimintasääntö

Oheismateriaali

1 Nuorisovaltuuston toimintasääntö (nykyinen versio)
Verkkojulkisuus rajoitettu,

Aluehallitus on kokouksessaan 17.6.2025 § 176 päättänyt asettaa hyvinvointialueelle nuorisovaltuuston vuodelle 2025 (31.12.2025 asti) ja että uusi nuorisovaltuusto nimetään tämän jälkeen 1.1.2026 alkaen, jotta hyvinvointialueen nuorisovaltuuston kausi synkronoituu Keravan ja Vantaan kaupunkien nuorisovaltuustojen kausiin. Uusi nuorisovaltuusto toimikaudelle 2026–2027 on nimetty aluehallituksen kokouksessa 10.2.2026 § 28.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön nuorisovaltuustoa, vanhusneuvostoa ja vammaisneuvostoa koskevista pykälissä 19–22 on todettu seuraavasti:

Aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimelle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisäätteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimen kanssa.

Aluehallitus on kokouksessaan 13.6.2023 § 177 hyväksynyt nuorisovaltuuston, vanhusneuvoston, vammaisneuvoston ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toimintasäännöt. Vammaisneuvoston ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan päivitetty toimintasäännöt hyväksyttiin aluehallituksen kokouksessa 10.2.2026 § 29.

Nuorisovaltuusto käsitteli toimintasääntöä kokouksessaan 10.11.2025 42 §:ssä ja kävi lähetekeskustelun toimintasäännön päivittämisestä. Nuorisovaltuusto on kokouksessaan 3.12.2025 § 52 hyväksynyt päivitetyn toimintasääntönsä. Vuoden 2026 alusta valittu uusi nuorisovaltuusto kävi läpi toimintasäännön kokouksessaan 12.2.2026 § 5 mahdollisten muutostarpeiden osalta.

Nuorisovaltuuston päivitetty toimintasääntö on liitteenä. Toimintasäännöissä on kuvattu vaikuttamistoimielimen toimintasäännön tarkoitus, vaikuttamistoimielimen asettaminen ja kokoonpano, tehtävät, yhteistyö kaupunkien vaikuttamistoimielinten kanssa, kokouskäytänteet, palkkiot ja matkakustannukset sekä toimintasäännön voimaantulo.

Muutosehdotukset koskevat nuorisovaltuuston toimintasäännön seuraavia kohtia:

- § 2 Asettaminen ja kokoonpano: Lisätty kirjaukset nuorisovaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta. Lisäksi tarkennettu nuorisovaltuuston kokouksissa puhe- ja läsnäolo-oikeudet henkilöt vastaamaan hyvinvointialueen nykyistä organisaatorakennetta.
- § 3 Tehtävät: Päivitetty toimielimet, joihin nuorisovaltuusto nimeää edustajansa, vastaamaan hyvinvointialueen nykyistä toimielinrakennetta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä nuorisovaltuuston päivitetyn toimintasäännön liitteen mukaisesti.

§ 69**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vuoden 2025 tilinpäätöksen hyväksyminen**

VAKEDno-2026-1532

Liitteet

1 Tilinpäätös 2025 ja toimintakertomus, aluehallitus 31.3.2026.pdf

Oheismateriaali

1 Vuosikatsaus vuodelta 2025

Asian valmistelija: talouspalvelupäällikkö Hanna Heinikainen

Hyvinvointialuelain (611/2021) 117 §:n mukaan hyvinvointialueen tilikausi on kalenterivuosi. Voimaanpanolain (616/2021) 1 §:ssä on säännelty hyvinvointialuelain voimaantulumisesta. Sen mukaan hyvinvointialueen tilinpäätös laaditaan hyvinvointialueesta annetun lain 13 luvussa sekä tarkastetaan mainitun lain 14 luvussa tarkoitetulla tavalla.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 117 §:n mukaan aluehallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätös on valmisteltu noudattaen Kirjanpitolautakunnan hyvinvointi- ja kuntajaoston yleisohjetta hyvinvointialueen tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta (30.5.2023) sekä yleisohjetta hyvinvointialueen tilinpäätöksen liitetiedoista (16.9.2025)

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätös vuodelta 2025 käsitellään aluehallituksen kokouksessa 31.3.2026. Tällöin aluehallitus myös allekirjoittaa tilinpäätöksen sillä hyvinvointialueesta annetun lain 117 § mukaan tilinpäätöksen allekirjoittavat sekä aluehallituksen jäsenet että hyvinvointialuejohtaja. Tämän jälkeen tilinpäätös lähetetään tilintarkastajien ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi, minkä jälkeen tilinpäätös etenee aluevaltuuston käsiteltäväksi kesäkuun aluevaltuuston kokoukseen 15.6.2026.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilinpäätös 2025

Valtion lopullinen rahoitus vuodelle 2025 ilman erillisiä valtion muutosavustuksia oli 1 201,1 milj. euroa. Toimintaa pystyttiin tehostamaan vuoden 2024 tapaan suunniteltua nopeammassa aikataulussa. Vuoden 2025 uudistusohjelman toimeenpanossa onnistuttiin ja asetettu taloudellinen tavoitetaso ylitettiin selvästi 13 miljoonalla eurolla.

Vuoden 2025 tilikauden tulos oli 107,1 milj. euroa ylijäämäinen.

Valtioneuvosto kutsui Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja viisi muuta hyvinvointialuetta syksyllä 2024 valtiovarainministeriön koordinoimaan alueelle vapaaehtoiseen muutostukiprojektiin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osalta

valtioneuvoston käynnistämät vapaaehtoiset muutostukineuvottelut päättyivät 27.3.2025; alueen tuloksellinen työ talouden tasapainottamiseksi tunnistettiin ja suunta todettiin hyväksi.

Hyvinvointialueen talousarvion toteutuminen tilikaudella 2025

Hyvinvointialueen talousarviomäärärahoihin tehtiin vuoden 2025 aikana seuraavat muutokset:

- vuoden 2025 aikana tehdyt toimialojen väliset kohdennukset, joiden suuruus ja oikea kohdentuminen ei ollut talousarviota laadittaessa tiedossa sekä 1.9.2025 voimaan tulleen johtamisrakenteen muutoksen ja organisaatiouudistuksen myötä toteutetut muutokset toimialojen välillä.
 - Hyvinvointialuejohtajan viranhaltijapäätökset 16.5.2025 § 29, 19.12.2025 § 80 ja 2.3.2026 § 18 (Talousarvion 2025 tarkennukset sitovuustason ” sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan ilman erikoissairaanhoidon).
- Aluevaltuusto 16.3.2026 § 15 päätös talousarvionmuutoksesta, jossa muutettiin hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidon -toimintakatteeksi -738,7 milj. euroa ja erikoissairaanhoidon toimintakatteeksi -354,1 milj. euroa. Vuosikatteen osalta lopullinen talousarvio muutettiin 109,0 milj. euroksi.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toimintatuotot vuonna 2025 olivat 137,9 milj. euroa ja toimintamenot 1 229,5 milj. euroa. Toimintakate oli - 1 091,5 milj. euroa, joka oli lopulliseen talousarvioon verrattuna 1,3 milj. euroa (0,12 %) parempi. Vuosikate oli 110,2 milj. euroa, joka oli lopulliseen talousarvioon verrattuna 1,1 milj. euroa (1,0 %) parempi.

Toimintatuottojen ennakoitua suurempi kertymä syntyi pääosin hyvinvointialueen toiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen tarkoitetun valtionavustuksen tuloutuksesta menoja vastaavasti. Lisäksi tuottoja saatiin ennakoitua enemmän mm. hyvinvointialueiden välisestä laskutuksesta.

Merkittävimmät talousarvion menoalitukset syntyivät asiakaspalvelujen ostoista 33,7 milj. euroa (5,4 %) ja henkilöstömenoista 23,2 milj.euroa (6,7 %). Henkilöstömenojen osalta talousarvio sisälsi hyvinvointialuetasoisia eriä, jotka toteutuivat suunniteltua pienempinä sekä säästötoimenpiteinä täyttämättä jätetyistä vakansseista syntyi kustannussäästöjä. Lisäksi henkilöstön vuokrausmenot vähenivät 11,3 milj. eurolla edelliseen vuoteen verrattuna, koska henkilöstön saatavuus parantui loppuvuotta kohden ja vuokrahenkilöstön käyttö painotettiin lyhytaikaisiin sijaisuuksiin.

Asiakaspalvelujen osalta säästö syntyi pääosin erikoissairaanhoidon ostoista HUS-yhtymältä (24,4 milj. euroa). Lisäksi toimialoilla onnistuttiin uudistusohjelman toimenpiteissä, joiden myötä toimintaa siirrettiin aiempaa enemmän omaksi toiminnaksi. Myös muiden palvelujen ostojen osalta ICT-kustannusten hillintä onnistui erittäin hyvin ja mm. Apotti-kustannusten alenema saavutettiin uudistusohjelman aikataulua nopeammin.

Hyvinvointialueesta annetun lain 115 §:n 2 momentin mukaan hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle kertyi vuosina 2023–2024 alijäämiä yhteensä noin 161 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 tilikauden lopullinen ylijäämä, noin 107 miljoonaa euroa, ylitti

merkittävästi aiemmat arviot, ja jäljelle jäävä katettava alijäämä on noin 54 miljoonaa euroa. Koska jäljellä oleva alijäämä on huomattavasti aiemmin ennakoitua pienempi ja hyvinvointialueen kustannustaso on uudistusohjelman onnistuneen toimeenpanon myötä asettunut suunniteltua matalammalle tasolle, hyvinvointialueelle on avautunut realistinen mahdollisuus kattaa alijäämä vuoden 2026 aikana vaarantamatta asukkaiden ja asiakkaiden lakisääteisten palvelujen riittävyyttä ja siten toteuttaa myös hyvinvointialuelain velvoitetta alijäämien kattamisesta.

Vuoden 2025 lainanottovaltuuden osalta hyvinvointialueella oli muutosneuvottelujen jälkeen käytössä Valtioneuvoston 20.3.2025 hyväksymä lainanottovaltuus 125,1 miljoonaa euroa.

Tilikaudella 2023 valtiovarainministeriö myönsi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle 29.3.2023 annetulla päätöksellään valtionavustuksen hyvinvointialueen toiminnan vakiinnuttamiseen ja kehittämiseen vuosina 2023–2025, josta loput 6,2 miljoonaa euroa käytettiin vuonna 2025. Muista erillisrahoituksella toteutetuista hankkeista merkittävin RRP Hyvät palvelut -hanke, 4,2 miljoonaa euroa vuonna 2025 (Suomen kestävän kasvun ohjelma STM, rahoitus EU (Next Generation EU)).

Vuonna 2025 investointimenot olivat 4,8 miljoonaa euroa. Merkittävimmät kohteet olivat Korson valmiusasema sekä pelastustoimen ja ensihoidon ajoneuvot.

Oma pääoma oli vuoden lopussa – 15,7 milj. euroa. Oma pääoma koostui peruspääomasta 37,9, tilikauden 2025 ylijäämästä 107,1 milj. euroa ja edellisten tilikausien alijäämästä – 160,8 milj. euroa. Vapaaehtoisia tai pakollisia varauksia hyvinvointialueella ei ollut. Lahjoitusrahastojen pääomat olivat 1,4 milj. euroa ja muiden toimeksiantojen pääomat 6,7 milj. euroa.

Vieras pääoma oli vuoden lopussa yhteensä 145,9 milj. euroa. Lainakanta pieneni vuoden aikana 65,6 milj. euroa johtuen lyhytaikaisen lainoituksen tarpeen merkittävästä vähenemisestä ja oli vuoden lopussa yhteensä 27,9 milj. euroa.

Sitovien tavoitteiden toteutuminen

Aluevaltuusto asetti talousarvion 2025 yhteydessä hyvinvointialueelle 15 sitovaa, valtuustokauden strategiaa konkretisoivaa toiminnan tavoitetta, ja näille yhteensä 19 mittaria. 13 mittarille asetetut tavoitetasot saavutettiin suunnitellusti. Kuuden mittarin tavoitetasot jäi saavuttamatta. Näiden osalta hyvinvointialue arvioi, että tehdyt toimenpiteet olivat tärkeitä ja oikeansuuntaisia, vaikka asetetut tavoitetasot jäivät vuonna 2025 saavuttamatta.

Hyvinvointialueella onnistuttiin erityisen hyvin toimissa hyvinvoinnin ja turvallisuuden vahvistamiseksi sekä yhdessä toimimista ja osallisuutta edistävissä tavoitteissa. Toimet talouden tasapainottamiseksi onnistuivat jopa ennakoitua paremmin. Vuonna 2025 palveluja parannettiin edelleen ja palveluihin pääsy nopeutui hyvinvointialueella useissa palveluissa, mutta terveysasemien, suun terveydenhuollon ja lasten ja nuorten mielenterveys-, päihde- ja riippuvuuspalvelujen osalta toteutetut uudistustoimet eivät vielä johtaneet asetettuihin tiukkoihin tavoitetasoihin. Lakisääteiset määräajat käytännössä saavutettiin kaikissa toiminnoissa. Erinomaisesta henkilöstötilanteesta huolimatta hyvinvointialue ei täysin saavuttanut henkilöstön lähtövaihtuvuudelle tai työnantajan suosittelulle asettamia tavoitetasoja.

Toteutumatta jääneiden tavoitteiden osalta hyvinvointialueella jatketaan pitkäjänteisiä kehittämistoimia, joilla Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen uskotaan lähivuosina saavuttavan itselleen asettamat korkeat vaatimukset. Palvelutason edelleen parantamista tukee raportointikaudella saavutetut onnistumiset talouden tasapainottamisessa.

Tuleva kehitys

Hyvinvointialueiden rahoitus vuodelle 2026 on koko maan tasolla noin 27,1 miljardia euroa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osuus tästä on noin 1,26 miljardia euroa. Rahoituksen kasvu vuodesta 2025 on noin 61 miljoonaa euroa, mikä selittyy pääosin hyvinvointialueindeksin mukaisella kustannustason korotuksella sekä palvelutarpeen kasvun huomioimisella. Valtiovarainministeriön painelaskelman mukaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen rahoituksen keskimääräinen vuosikasvu on noin kuusi prosenttia vuosina 2024–2030, mikä on suurin kaikista Manner-Suomen hyvinvointialueista. Kasvu perustuu erityisesti alueen nopeaan väestönkasvuun ja keskimääräistä korkeampaan palvelutarpeen kasvuun.

Vuoden 2026 alusta voimaan tulleet rahoituslain toisen vaiheen muutokset nostivat HYTE-kertoimen painoarvoa rahoituksessa ja päivittivät tarvetekijöiden painotuksia. Rahoituslain kolmannen vaiheen muutokset ovat tilinpäätöksen laatimishetkellä valmisteilla ja tulisivat voimaan 1.1.2027. Muutoksilla toteutettaisiin hallitusohjelman mukaisia säästötoimenpiteitä, joista keskeisimmät kohdistuvat palvelutarpeen kasvun huomioimiseen rahoituksessa sekä siirtymätasauksiin. Valtiovarainministeriön painelaskelman perusteella kolmannen vaiheen muutosten vaikutus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen rahoitukseen on vuositasolla maltillinen.

Rahoitusmallin pääperiaatteet säilyvät ennallaan: alueiden rahoitus määräytyy väestömäärän ja palvelutarpeen perusteella. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen voimakas väestönkasvu turvaa rahoituksen kasvun myös jatkossa. Valtion sopeutustavoitteet merkitsevät kuitenkin sitä, että rahoituksen reaalikasvu jää todennäköisesti palvelutarpeen todellista kasvua pienemmäksi, mikä korostaa palvelurakennemuutuksen ja tuottavuuden jatkuvan parantamisen merkitystä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää todeta:
 - että valtion lopullinen rahoitus vuodelle 2025 ilman erillisiä valtion muutosavustuksia oli 1 201 112 245,85 euroa
 - että lopulliseen muutettuun talousarvioon verrattuna vuoden 2025 tilinpäätöksen tulot toteutuivat talousarvion mukaisina ja menot alittuivat 1 261 232,32 euroa;
 - että hyvinvointialueen toimintakate oli 1 261 232,32 euroa parempi kuin muutettu talousarvio;
2. esittää aluevaltuustolle, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tilikauden ylijäämä 107 134 051,82 euroa siirretään hyvinvointialueen taseen omaan pääomaan edellisten tilikausien alijäämään;
3. allekirjoittaa vuoden 2025 tilinpäätöksen ja toimittaa sen tilintarkastajan ja tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi;
4. valtuuttaa talouspalvelupäällikön tekemään tilinpäätökseen tarvittavat vähäiset tekniset korjaukset;

-
5. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

§ 70**Henkilöstökertomus vuodelta 2025**

VAKEDno-2026-1572

Liitteet

1 Henkilöstökertomus 2025

Asian valmistelijat: henkilöstöjohtaja Juha Saarinen ja HR-päällikkö Tiia Rouhiainen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstökertomus vuodelta 2025 kuvaa, miten hyvinvointialueen strategian ja uudistusohjelman toteutusta on edistetty henkilöstöjohtamisen ja henkilöstötyön näkökulmasta. Henkilöstökertomus kokoaa keskeiset henkilöstöä koskevat tunnusluvut sekä arvioi henkilöstön saatavuutta, osaamista, työhyvinvointia, johtamisen kehittämistä ja henkilöstöön kohdistuneita keskeisiä toimenpiteitä vuoden 2025 aikana.

Vuotta 2025 voidaan pitää henkilöstötyön näkökulmasta monin osin myönteisenä. Henkilöstötilanne säilyi vakaana, vakanssien täyttöaste pysyi hyvällä tasolla ja rekrytoinneissa onnistuttiin erityisesti kriittisissä ammattiryhmissä. Henkilöstöjohtamista kehitettiin osana hyvinvointialueen uudistumista, ja panostuksia kohdennettiin muun muassa johtamisen yhdenmukaistamiseen, henkilöstön osaamisen vahvistamiseen sekä työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukemiseen.

Henkilöstökertomus vuodelta 2025 on liitteenä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.

§ 71**Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategian 2023–2025 raportointi vuodelta 2025**

VAKEDno-2022-60

Liitteet

1 Hyvinvointialuestrategian raportointi 2025

Asian valmistelijat: strategiapäällikkö Marianne Juosila ja erityisasiantuntija Christa Salovaara

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 41 §:n mukaan hyvinvointialueella tulee olla strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Hyvinvointialuestrategian tulee perustua arvioon nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista alueen tehtävien toteuttamiseen. Lain mukaan strategia tulee tarkistaa vähintään kerran aluevaltuuston toimikaudessa.

Aluevaltuusto hyväksyi kokouksessaan 22.11.2022 § 94 laajalla yhteistyöllä valmistellun Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ensimmäisen strategian vuosille 2023–2025. Strategia tarkistettiin syksyllä 2024 (aluevaltuusto 28.10.2024 § 69). Tämä raportointi on vuosien 2023–2025 strategian viimeinen raportointi. Vuonna 2025 valmisteltiin hyvinvointialuestrategia vuosille 2026–2029, ja aluevaltuusto hyväksyi sen kokouksessaan 9.12.2025 § 101. Strategian 2026–2029 tavoitteiden etenemisestä raportoidaan aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle vuosittain kevästä 2027 alkaen.

Hyvinvointialuestrategiassa 2023–2025 on 23 tavoitetta ja niille on yhteensä 59 mittaria. Strategiaa laadittaessa mittareille asetettiin tavoitetasot vuodelle 2025. Strategian tavoitteet on jaoteltu viiden näkökulman alle: Vahvistamme hyvinvointia ja turvallisuutta, Parannamme palvelujamme, Arvostamme henkilöstöämme, Toimimme yhdessä ja Huolehdimme kestävästä taloudesta.

Hyvinvointialuestrategian 2023–2025 edistymisestä on raportoitu kerran vuodessa. Edistymistä arvioidaan mittarien kautta. Nyt käsillä on kolmas ja samalla viimeinen strategian 2023–2025 raportointi, jossa on arvioitu, miten tavoitteille asetettujen mittareiden tavoitetasot on saavutettu vuoden 2025 eli strategiakauden lopussa.

Mittareille asetetuista tavoitetasoista suurin osa (32 kpl) saavutettiin suunnitellusti vuoden 2025 loppuun mennessä. 15 mittaria toteutui osittain, ja kokonaan toteutumatta jäi 12 mittaria. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ensimmäinen strategia valmisteltiin tilanteessa, jossa käynnistyvän hyvinvointialueen tietopohja oli puutteellinen ja yhteiset prosessit vasta muotoutumassa. Siirtymävaiheen tietopohjan vajeiden vuoksi osa tavoitetasoista saatettiin asettaa epärealistisesti.

Hyvinvoinnin ja turvallisuuden vahvistamista koskevat tavoitteet mittareineen etenivät oikeaan suuntaan. Mittareista viisi toteutui kokonaan ja viisi osittain. Neljän mittarin osalta tavoitetaso jäi saavuttamatta. Lastensuojeluilmoitusten kohteena olevien lasten osuus alueen 0–17-vuotiaista ei vähentynyt. Asunnottomien määrä ei laskenut toivotusti vaan määrä kasvoi vuoden 2025 aikana. Pelastuslaitoksen kiireellisten tehtävien toimintavalmiusaikoihin ja ensihoidon tavoittamisviiveisiin jäi vielä parannettavaa.

Tavoitteessa vanhusten toimintakyvyn tukemiseksi onnistuttiin. 75-vuotta täyttäneistä kotona asui joulukuun 2025 lopussa 94,2 % ikäluokasta, ja sitä koskeva tavoitetaso saavutettiin.

Strategiakaudella luotiin asiakastarpeisiin perustuvia moniammatillisia toimintakäytäntöjä, joilla pyrittiin parantamaan heikoimmassa asemassa olevien asukkaiden palveluihin pääsyä. Hyvinvointialueella mm. suunniteltiin työkyvyn tuen tiimiä, jonka toiminta käynnistyi 01/2026. Kotiin vietäviä palveluja kehitettiin. Työttömien terveystarkastuksia tehtiin terveydenhuollon palveluissa vuoden 2025 aikana yhteensä 1 500 asiakkaalle, mikä oli 15 % enemmän kuin vuonna 2024.

Palvelujen parantamista koskevissa tavoitteissa painottuivat palveluihin pääsyn nopeuttaminen ja niiden saavutettavuuden parantaminen, ja tavoitteiden ja mittarien osalta edettiin vuonna 2025 hyvin. Näkökulman mittareista 14 toteutui täysin ja kymmenen osittain. Seitsemän jäi toteutumatta. Perusterveydenhuollon, suun terveydenhuollon, erikoissairaanhoidon ja mielenterveyspalvelujen saatavuuden parantamisen osalta toteutetut uudistustoimet ei vielä johtaneet Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tiukkoihin tavoitetasoihin, mutta lakisääteiset määräajat saavutettiin käytännössä kaikissa toiminnoissa.

Yhteyden saaminen ja takaisinsoitto suun terveydenhuoltoon, lasten, nuorten ja perheiden neuvontapalveluun kiireettömässä tapauksessa sekä ikäihmisten palvelujen asiakasohjaukseen ja neuvontaan toteutuivat asetetuissa tavoiteajoissa. Terveysasemilla kiireettömien puhelujen takaisinsoiton tavoitetaso ei toteutunut, mutta kiireellisten puhelujen jonotusajan tavoite toteutui.

Digitaalisia palveluja kehitettiin asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Esimerkiksi etävastaanottojen määrä sekä Maisan käyttöaste kasvoivat ja sähköiset hoidontarpeen arvioinnit lisääntyvät strategiakaudella.

Arvostamme henkilöstöämme -näkökulman tavoitteilla asetetuista mittareista viisi toteutui kokonaan ja viisi osittain. Henkilöstön hyvinvointia mitataan strategiassa mm. lähtövaihtuvuuden ja terveysterveysten poissaolojen kautta. Hyvinvointialueen henkilöstön lähtövaihtuvuus vakituisen henkilöstön osalta oli 11,4 % (16,7 % v. 2024). Vaihtuvuutta onnistuttiin systemaattisesti vähentämään, mutta siirtymävaiheessa puutteellisin vertailutiedoin asetettua tavoitetasoa (enintään 9 %) ei vielä saavutettu. Terveysterveysten poissaoloja vuonna 2025 oli 4,5 %, ja tavoitetaso saavutettiin. Urapolkujen osalta ei ole päästy tavoiteltuun tulokseen. Urapolkumalli on tehty, mutta suunnitelmallinen toimeenpano ei ole vielä toteutunut asetetun tavoitteen mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tavoitteena on olla houkutteleva työnantaja. Henkilöstön saatavuuden merkittävä paraneminen mahdollisti sen, että lähes kaikki vakituiset tehtävät on täytetty ja henkilöstötilanne on erinomainen. Työvuorovajeita vähennettiin muun muassa parantamalla henkilöstön käytön suunnittelua sekä varahenkilöstön tehokkaammalla hyödyntämisellä.

Yhdessä toimimista ja osallisuutta edistävät tavoitteet toteutuivat hyvin. Strategiakaudella luotiin ja käynnistettiin suunnitellusti hyvinvointialueen osallisuustyö, osallisuusohjelma 2023–2025 ja -suunnitelmat laadittiin ja niiden toimet toteutuivat ohjelmakaudella hyvin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue loi toimivat hyte- rakenteet alueen kaupunkien, HUS-yhtymän ja järjestöjen välille, ja vuosittaiset hyte-neuvottelut toteutuvat suunnitellusti. Erilaiset alueelliset sekä uusimaatasoiset hyte-työryhmät toimivat säännöllisesti.

Hyvinvointialueen indikaattoripohjainen hyte-kerroin laski vuonna 2025 ollen 24 (42 vuonna 2024), ja sitä koskeva tavoite jäi toteutumatta. Vuosina 2024–2025 tehtiin vahvaa kehittämistä prosessi-indikaattoreiden osalta, millä pystyttiin hieman kompensoimaan tulosindikaattoreiden laskua.

Strategiakaudella luotiin rakenteet yhteistyölle alueen järjestöjen ja yritysten kanssa vaikuttavan palveluvalikoiman tueksi. Järjestöyhteistyön neuvottelukunta aloitti toimintansa vuonna 2024, ja se kokoontui vuonna 2025 neljä kertaa. Yritysyhteistyön foorumi kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hyvinvointitarjottimen myötä järjestöjen, kolmannen sektorin ja kuntien hyte-palvelut ovat entistään paremmin mukana hyvinvointialueen asiakkaille tarjottavassa palveluvalikossa.

Strategian Kestävä talous -näkökulma sisältää tavoitteita ja mittareita, joilla tuettiin talouden tasapainon saavuttamista. Kaikki seitsemän mittaria toteutuivat täysin vuoden 2025 loppuun mennessä. Hyvinvointialueen talous toteutui vuoden 2025 osalta pitkän tähtäimen taloussuunnitelman mukaisesti ylijäämäisenä. Palvelujen järjestämistä tukeva tuotantotapojen analyysimalli tuotantotapojen valinnan ja päätöksenteon tukena on käytössä. Tiedolla johtamista tukeva tietoaallas on otettu käyttöön, ja ensimmäinen versio eri järjestelmien tietoja yhdistävästä raportoinnista tuotettiin. Työ jatkuu työkalun jalkautuksella ja raportoinnin laajentamisella uusiin kokonaisuuksiin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ilmasto-ohjelman laadittiin suunnitellusti, ja toimenpiteistä raportoidaan ensimmäisen kerran keväällä 2026. Asiakaspalautetta kerätään jatkuvasti ja järjestelmän kehittämistä on jatkettu. Asiakastytyväisyys on kasvanut tasaisesti strategiakaudella.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi hyvinvointialuestrategian 2023–2025 raportointi vuodelta 2025;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialuestrategian raportoinnin vuodelta 2025.

§ 72**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ilmasto-ohjelman raportointi vuodelta 2025**

VAKEDno-2024-3382

Liitteet

1 Ilmasto-ohjelman raportointi 2025

Asian valmistelija: erityisasiantuntija Christa Salovaara

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiassa 2023–2025 linjattiin, että hyvinvointialueelle laaditaan ilmasto-ohjelma. Aluevaltuusto hyväksyi kokouksessaan 28.10.2024 § 67 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ilmasto-ohjelman. Ohjelma sisältää tavoitteet, joilla edetään kohti vähäpäästöisempää ja hiilineutraalimpaa toimintaa vuoteen 2030 mennessä. Hyvinvointialueen hiilidioksidipäästöjä vähennetään nykyiseltä tasolta eri toimenpitein, keskittyen sellaisiin tavoitteisiin ja mittareihin, joiden toimeenpano ja seuranta on vaikuttavaa ja kustannustehokasta. Ilmasto-ohjelman tavoitteiden toteutumista seurataan ja niistä raportoidaan aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle vuosittain.

Ilmasto-ohjelman valmistelun pohjalla olivat mm. valtakunnallisen EKO-SOTE-hankkeen yhteydessä sosiaali- ja terveydenhuollolle valmistellut ilmastotavoitteet ja indikaattorit sekä hyvinvointialueen johdon ja toimialojen näkemykset. Työssä hyödynnettiin myös Vantaan ja Keravan kaupunkien vastaavia ohjelmia.

Ohjelma sisältää 13 tavoitetta sekä 21 toimenpidettä ja mittaria. Ne on jaoteltu neljän teeman alle:

1. Vähäpäästöinen infra ja prosessit
2. Vähäpäästöinen liikenne ja kuljetukset
3. Resurssiviisaus kaikessa toiminnassa
4. Digitaaliset palvelut ja etähoito

Teemojen alle jaotellut tavoitteet koskevat mm. hankintoja, työnantajan erilaisia käytänteitä, päätösten valmistelun ennakoarviointeja, rakentamista ja remontointia, liikkumista ja fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämistä, energian ja materiaalien kulutuksen vähentämistä, lääke- ja muiden jätteiden määrän ja hävikin vähentämistä sekä digitaalisia palveluja. Ilmasto-ohjelman tavoitteet on asetettu vuoteen 2030. Ohjelman tavoitteiden toteutumista tukevia toimia ja erilaisia tiedonkeruita on tehty ja käynnistetty vuoden 2025 aikana.

Teeman *Vähäpäästöinen infra ja prosessit* tavoitteista osa on jo toteutunut ja pidemmälle tähtäävät toimenpiteet ovat lähteneet liikkeelle. Energiankulutustietojen seuranta on käynnistetty, ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on liittynyt julkisen alan energiatehokkuussopimukseen (JETS) kaudelle 2026–2035.

Kestävän kehityksen huomioiminen rakentamisessa ja tilojen kehittämisessä tarkoittaa tasapainon löytämistä ekologisten, taloudellisten ja sosiaalisten tavoitteiden välillä. Esimerkiksi Tikkurilan uusi terveys- ja sosiaalikeskus suunnitellaan energiatehokkaaksi, ja tavoitteena on saavuttaa vähän energiaa kuluttava rakennus. Hankkeen alussa tutkitaan eri ratkaisuja

elinkaarikustannusten ja energiankulutuksen pienentämiseksi. Asetettuja energialuokka- ja energiankulustavoitteita ja niihin pääsemistä seurataan läpi suunnittelun. Ohjeita hyödynnetään myös muiden uudisrakennusten suunnittelussa.

Hankintojen osalta vastuullisuus-/ympäristökriteerit ovat valmistelussa. Etätyö on käytössä tarkoituksenmukaisella tavalla. Myös mahdollisuuksia tukea ilmastoystävällistä työmatkaliikkumista selvitetään. Polkupyöräpysäköinnin tarve on tiedostettu ja se huomioidaan uudisrakennusten suunnittelussa. Päätösten vaikutusten ennakoarviointimallin mukainen ympäristövaikutusten arviointi on tähän mennessä tehty kolmessa valmistelukokonaisuudessa.

Teeman *Vähäpäästöinen liikenne ja kuljetukset* osalta tavoitteena on, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon toimijoiden käytössä olevan ajoneuvokaluston hankinnoissa huomioidaan kestävä kehityksen näkökulmat. Tämän tavoitteen toteutumiseksi ajoneuvojen uusimis-/käyttöikä on pidennetty 4 vuodesta 6 vuoteen henkilöautojen osalta. Sähköautojen latauspaikkojen osalta on tehty kartoitus ja prioriteettijärjestys niiden rakentamiseen. Vuoden 2026 aikana alkaa latausinfraan rakentaminen.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tavoitteena on toimia mahdollisimman *resurssiviisaasti*. Resurssiviisas toiminta hyvinvointialueen kontekstissa tarkoittaa sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastustoimen järjestämistä siten, että rajallisia resursseja – kuten rahaa, henkilöstöä, aikaa, tiloja ja materiaaleja – käytetään harkitusti, kestävästi ja vaikuttavasti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tavoitteena on vähentää toiminnastaan aiheutuvia hiilidioksidipäästöjä nykyiseltä tasolta vuoteen 2030 mennessä. Hyvinvointialueen hiilijalanjälki lasketaan ensimmäisen kerran vuonna 2026 ja uudelleen vuonna 2030. Laskennan avulla saadaan arvokasta tietoa siitä, mihin päästövähennysoimia tulee erityisesti kohdentaa.

Ilmasto- ja ympäristöystävällisyyteen ja toiminnan vastuullisuuteen tähtäävät toimet ovat hyödyllisiä myös muista näkökulmista tarkasteltuna. Materiaalien järkevä käyttö ja kulutuksen vähentäminen tuovat taloudellisia säästöjä.

Tietotekniikan ja digitaalisten palvelujen kehittyminen avaavat mahdollisuuksia toiminnan kehittämiseksi myös ympäristöystävällisempään suuntaan. Teeman *Digitaaliset palvelut ja etähoito* tavoitteita on toteutettu hyvinvointialuestrategiassa ja Uudistusohjelmassa määritellyn mukaisesti. Esimerkiksi etävastaanottojen määrä sekä Maisan käyttöaste kasvoivat ja sähköiset hoidontarpeen arvioinnit lisääntyvät strategiakaudella 2023–2025.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi ilmasto-ohjelman raportoinnin vuodelta 2025;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi ilmasto-ohjelman raportoinnin vuodelta 2025.

§ 73**Kansalliskielilautakunnan vuosikertomus vuodelta 2025**

VAKEDno-2026-1021

Liitteet

- 1 Nationalspråksnämndens årsberättelse 2025.pdf
- 2 Kansalliskielilautakunnan vuosikertomus vuodelta 2025.pdf
- 3 Aluehallituksen lausunto toimenpiteistä, joihin kansalliskielilautakunnan vuosikertomus vuodelta 2025 antaa aihetta.pdf

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko ja hallinnon asiantuntija Paulina Åhlgren

Kaksikielisenä hyvinvointialueena Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on lakisääteinen velvollisuus tarjota kaikki palvelut molemmilla kansalliskielillä, ruotsiksi ja suomeksi. Hyvinvointialuelain (611/2021) 33 §:n mukaan kansalliskielilautakunnan on selvitettävä, arvioitava ja lausuttava siitä, miten aluevaltuuston päätökset vaikuttavat kielellisten oikeuksien toteutumiseen käytännössä.

Lisäksi kansalliskielilautakunnan on hyvinvointialuelain (611/2021) 33 §:n mukaisesti annettava vuosittain aluehallitukselle kertomus kielivähemmistön palvelujen toteutumisesta. Aluehallitus puolestaan antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin lautakunnan antama kertomus antaa aihetta.

Kansalliskielilautakunta aloitti vuosikertomuksen valmistelun kokouksessaan 12.11.2025 § 41. Lautakunta antoi tuolloin suuntaviivat valmistelulle ja päätti, että työn pohjana käytetään vuoden 2024 kertomusta. Hyvinvointialueen toimialat ovat lautakunnan toimeksiannosta toimittaneet tammikuussa 2026 toimialakohtaiset raportit, jotka muodostavat perustan oheiselle vuoden 2025 vuosikertomukselle.

Vuosikertomuksen tarkoituksena on tarjota tietoa, jota hyvinvointialue voi hyödyntää päättäessään kielivähemmistön palvelujen suunnittelusta. Raportointi on suoraan kytköksissä lautakunnan tehtävään selvittää ja arvioida ruotsinkielisten palvelujen tarvetta sekä seurata palvelujen saatavuutta ja laatua. Vuosikertomuksessa tarkastellaan, miten ruotsinkieliset palvelut on toteutettu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella vuoden 2025 aikana.

Kansalliskielilautakunta on osaltaan hyväksynyt vuosikertomuksen kokouksessaan 4.3.2026 § 13.

Kansalliskielilautakunnan vuosikertomuksen pohjalta on laadittu aluehallitukselle lausuntoehdotus toimenpiteistä, joihin vuosikertomus antaa aihetta. Lausunnossa korostuu henkilöstöressurssien ja kielitaidon vahvistaminen, palvelutuotannon ja saavutettavuuden kehittäminen, viestintä ja osallisuus sekä avainhenkilöverkoston tukeminen. Lausuntoluonnos on ollut hyvinvointialueen johtoryhmän kommentoitavana.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä kansalliskielilautakunnan vuosikertomuksen vuodelta 2025; ja

-
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan aluehallituksen lausunnon toimenpiteistä, joihin kansalliskielilautakunnan vuosikertomus vuodelta 2025 antaa aihetta.

§ 74**Laadun ja omavalvontaohjelman raportointi vuodelta 2025**

VAKEDno-2025-1315

Liitteet

1 Laadun ja omavalvontaohjelman raportointi 9-12, 2025

Asian valmistelijat: järjestämisen tuen johtaja Nina Linja ja erityisasiantuntija Sara Sahanen

Aluehallitus on kokouksessaan 13.2.2024 § 20 päättänyt hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalvövelujen omavalvontaohjelman päivittämisen sekä § 21 hyväksyä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omavalvontaohjelman päivittämisen vuosille 2024–2026. Pelastuslautakunta on kokouksessaan 18.3.2026 § 8 merkinnyt tiedoksi Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen omavalvontaraportin 3/2025.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 92 §:n mukaan aluehallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä omavalvontaohjelman ja varautumisen että hyvän hallinnon ja lainmukaisuuden valvonnan järjestämisestä ja niiden toimeenpanon ja tuloksellisuuden valvonnasta. Aluehallitus hyväksyy omavalvontaohjelman, antaa vuosittaisessa raportissaan johtopäätökset ja selvityksen omavalvontaohjelman sekä varautumisen toimeenpanosta ja tuloksista sekä valmistelee omavalvontaohjelman vuosittaisen raportin.

Palvelunjärjestäjän ja useammassa kuin yhdessä palveluyksikössä palveluja antavan palveluntuottajan on laadittava vastuulleen kuuluvista tehtävistä ja palveluista omavalvontaohjelma sähköisesti ja julkaistava se julkisessa tietoverkossa tai muulla niiden julkisuutta edistävällä tavalla. Palveluntuottajan omavalvontaohjelma kattaa kaikki palveluntuottajan palveluyksiköt. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023 26 §)

Omavalvontaohjelman toteutumista on seurattava palveluja saavilta asiakkailta ja potilailta, heidän omaisiltaan ja läheisiltään sekä palveluyksikön henkilöstöltä säännöllisesti kerättävän palautteen perusteella. Omavalvontaohjelma sekä omavalvontaohjelman toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet on julkaistava neljän kuukauden välein julkisessa tietoverkossa tai muilla niiden julkisuutta edistävillä tavoilla. Palveluja on kehitettävä omavalvontaohjelman toteutumisen seurannassa tehtyjen havaintojen perusteella sekä asiakastyöhön osallistuvan henkilöstön riittävyyden seurannan sekä 3 momentissa tarkoitetun palautteen perusteella. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023 26 §)

Pelastuslaitoksen osalta raportointi perustuu lakiin pelastustoimen järjestämisestä (613/2021 16 § 3 mom.). Omavalvontaohjelma sekä omavalvontaohjelman toteutumisen seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet on julkaistava julkisessa tietoverkossa ja muilla niiden julkisuutta edistävillä tavoilla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omavalvontaohjelman raportointia koskeva dokumentti on nimeltään laadun ja omavalvontaohjelman raportti. Laadun ja

omavalvontaohjelman raportti julkaistaan osavuosisikatsauksien kanssa samassa syklissä ja viedään tiedoksi aluehallitukselle. Vuoden viimeinen kokoava raportti viedään tiedoksi aluevaltuustolle. Laadun ja omavalvontaohjelman raportti koostuu seuraavista osa-alueista: saatavuus, yhdenvertaisuus ja jatkuvuus, asiakaskokemus ja osallisuus, laatu ja turvallisuus, henkilöstö ja työhyvinvointi sekä pelastuslaitoksen osuus.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportti vuodelta 2025 on liitteenä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportin vuodelta 2025;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportin vuodelta 2025.

§ 75**Periaatepäätös koskien Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osakkeiden ostamista sekä uuden osakassopimuksen hyväksyminen**

VAKEDno-2022-428

Liitteet

1 Päivitetty osakassopimus, Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy.pdf

Oheismateriaali

1 Kauppakirjaluonnos, Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy.pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue osakkaana Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:ssä ja pesulapalveluiden järjestäminen nykyisin

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on nykyisin osakkaana Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:ssä. Yhtiö tuottaa tekstiilihuoltopalveluita julkisen sosiaali- ja terveydenhuoltosektorin toimijoille ja toimii osakkaina olevien julkisyhteisöiden julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 15 §:n mukaisena hankintayksiköiden sidosyksikkönä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 5.10.2022 § 193 päättänyt ostaa Vantaan kaupungilta 21 Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osaketta hyvinvointialueelle. Taustalla oli, että voimaanpanolain mukaisissa omaisuusselvityksissä sekä Vantaan kaupunki että Keravan kaupunki olivat listanneet Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:tä koskevat sopimukset hyvinvointialueelle siirtyviksi sopimuksiksi. Tämän jälkeen aluehallitus on kokouksessaan 4.3.2025 § 46 ostanut 62 yhtiön osaketta Huittisten kaupungilta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omistusosuus yhtiöstä on nykyisin 0,083 %.

Tällä hetkellä pesulapalvelut toteutetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella usealla eri tuotantotavalla:

- Sidosyksikköhankinta (Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy)
- Kilpailutettu ostotoiminta (Lindström Oy)
- Työtoiminta (Valmennustalo Reeli ja ja Työvalmennus Luotsaamo)
- Vanhusten asumisessa myös henkilöstön toimesta

Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy tuottaa tällä hetkellä noin 50% hyvinvointialueen pesulapalveluista. Hyvinvointialueen ostot yhtiöltä ovat vuonna 2025 olleet yhteensä 658 630 euroa ja vuonna 2024 yhteensä 558 691 euroa (alv 0 %). Yhtiö tuottaa pesulapalvelut seuraaviin yksiköihin:

- Keravan Terveysasema (työvaate, liina- ja potilasvaatteet, työvaatteissa tilaus- ja hyllytyspalvelu)
- Päivätoiminta (työvaatteet, hyllytyspalvelu)
- Hoivakoti Vomma (työvaate)
- Hoivakoti Hopeahovi (työvaate)
- Arviointi- ja kuntoutusosastot Helmi ja Miina (liinavaatteet/työvaatteet)
- Keravan kotihoito (työvaate)
- Palvelukeskus Sampola, Hammashoitola+Neuvola (työvaate)

- Vantaa-Keravan Kotisairaala (työvaate)
- Vantaa- Keravan Liikkuva sairaala (työvaate)
- Peijas Akuuttiosastot (työvaate, liina- ja potilasvaatteet)
- Päihdevieroitusyksikkö (liina- ja potilasvaate)
- Koisorannan palvelukeskus (liinavaatteet)
- Hämeenkylässen vanhustenkeskus (liinavaatteet, työvaatteet)
- Simonkylässen vanhustenkeskus (liinavaatteet)
- Malminiityn vanhustenkeskus (liinavaatteet)
- Korson vanhustenkeskus (liinavaatteet)
- Myyrmäen vanhustenkeskus (liinavaatteet)
- Myyrinkoti (liinavaatteet)
- Kriisiyksikkö Kerava (liinavaatteet, työvaatteet)
- Keski-Uudenmaan pelastuslaitos, Vantaa (liinavaate)
- Katriinan sairaala (liina- ja potilasvaatteet)

Hankintalainsäädännön muutokset

Valtioneuvosto on antanut 5.2.2026 eduskunnalle esityksen laiksi julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi (HE 2/2026 vp). Esityksellä on tarkoitus toteuttaa hallitusohjelman hankintalakiin liittyvät tavoitteet. Esityksellä tiukennetaan sidosyksiköitä koskevaa sääntelyä, ja tehdään eräitä muutoksia hankintoja koskeviin menettelyihin (mm. velvoite hankinnan jakamisesta osiin, velvollisuus keskeyttää hankinta saataessa vain yksi tarjous ym.).

Sidosyksiköllä tarkoitetaan hankintalain 15 §:n mukaan hankintayksiköstä muodollisesti erillistä ja päätöksenteon kannalta itsenäistä yksikköä, johon hankintayksikkö yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa. Lisäedellytyksenä on, että yksikkö harjoittaa enintään viiden prosentin ja enintään 500 000 euron osuuden liiketoiminnastaan muiden tahojen kuin niiden hankintayksiköiden kanssa, joiden määräysvallassa se on. Sidosyksikössä ei myöskään saa olla muiden kuin hankintayksiköiden pääomaa. Hankintayksikön hankintoihin sidosyksiköltä ei sovelleta hankintalakia.

Sidosyksikön käyttämisen edellytyksiä ehdotetaan muutettavaksi siten, että hankintayksikön omistusosuuden sidosyksiköstä tulee olla vähintään kymmenen prosenttia, johon lasketaan omistus sidosyksikön emoyhtiöstä sekä sen tytär- ja osakkuusyhtiöistä. Vaikka omistaminen ei suoraan tarkoita määräysvaltaa, on sääntelyllä tarkoitus korostaa hankintadirektiiviin perustuvan määräysvaltakriteerin täyttymistä. Omistuksesta riippumatta tulee kuitenkin erikseen varmistaa hallinnollisin järjestelyin, että määräysvaltakriteeri täyttyy kaikkien omistajien osalta.

Ratkaisun tekeminen pesulapalveluiden järjestämisestä tulevaisuudessa

Koska hankintalainsäädännön muutokset ovat etenemässä 10 % omistusosuuden vaatimuksella sidosyksikköhankinnoissa, on hyvinvointialueella tehtävä ratkaisu pesulapalveluiden tulevaisuudesta. Osana valmistelua on tunnistettu kaksi vaihtoehtoa etenemistapaa eli joko 10 % omistusosuuden hankkiminen Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:stä sekä palveluiden keskittäminen yhtiöön tai vaihtoehtoisesti luopuminen kokonaan Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n palveluista ja

yhtiöllä nykyisin olevien palveluiden kilpailuttaminen julkisena hankintana. Hankintalainsäädännön muutosten edetessä hyvinvointialueen ei ole vaihtoehtona jatkaa nykymallilla ja -omistuksella.

Osana valmistelua hyvinvointialueella on laadittu pesulapalveluita koskien kevennetty tuotantotapa-analyysi, jossa on katsottu tekstiilipalveluiden kokonaisuutta työvaatteiden osalta. Kevennetty tuotantotapa-analyysi on oheismateriaalina. Lisäksi osana valmistelua on tehty virkavalmistelussa jatkotarkastelu tekstiilipalveluiden tuottamisesta ja Puro Tekstiilipalvelut Oy:tä koskevasta jatkovalmistelusta. Tämäkin aineisto on oheismateriaalina. Tuotantotapa-analyysin tuloksen mukaan Puron omistuksen lisääminen ei lyhyen tähtäimen kustannustehokkuuden näkökulmasta olisi perusteltua, vaan osuuden hankkimisen perusteiden tulisi pohjautua strategiseen tarpeeseen vastaamiseen, palveluverkon ketterämmän kehityksen mahdollistamiseen tai pitkän tähtäimen markkinan keskittymisen kustannusvaikutuksiin. Lisäksi osana valmistelua on tehty tietopyyntö (markkinakartoitus).

Kevennetyn tuotantotapa-analyysin huomioista huolimatta virkavalmistelussa on tunnistettu, että pesulapalveluiden tuottaminen Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n kautta voisi olla perusteltua jatkossakin. Yhtiön omistajapohja koostuu jatkossa vain sote-omistajista, joilla saman suuntaiset intressit kuin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella palvelutuotannon suhteen. Sidosyksikköasema varmistaa strategisesti tärkeiden toimintojen jatkuvuuden ja mahdollistaa ostopalvelutuotantoa suuremmat mahdollisuudet vaikuttaa hinnan ja laadun kehitykseen. Lisäksi häiriötilanteisiin varautuminen on erityisen tärkeää terveyspalveluiden näkökulmasta. Myös muita näkökulmia on avattu oheismateriaalissa. Lisäksi omistusta puoltaa Peijaksen sairaala, jossa hyvinvointialueella sekä HUS-yhtymä yhteiset tekstiilipalvelut Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n tuottamana.

Tuotantotapa-analyysissä havaittiin tarve selkeyttää pesulapalvelukokonaisuutta. Sen lisäksi tunnistettiin toimenpiteitä, joilla voidaan parantaa myös Puro Tekstiilipalvelut Oy:n palvelujen kustannustehokkuutta.

Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osakkeiden ostaminen

Yhtiön on tarkoitus keskittyä jatkossa strategiansa ja osakassopimuksensa mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon tekstiilipalveluihin. Yhtiön kuntaomistajien (pois lukien Helsinki) hankinnat yhtiöltä ovat olleet vähäisiä. Yhtiö on edistänyt vapaaehtoisia järjestelyjä korvaavien tekstiilihuoltoratkaisujen löytämiseksi sen kuntaomistajille (pl. Helsinki) ja tähän liittyen omistuksesta luopumiseksi. Muuttuva sääntely tulee edellyttämään käytännössä omistajakunnan supistumista enintään kymmeneen omistajaan. Tämä edellyttää sekä omistusjärjestelyjä yhtiössä että osakassopimuksen päivittämistä. Yhtiön nykyisten pääomistajien, eli HUS-yhtymän ja Varsinais-Suomen hyvinvointialueen tulee käytännössä myydä omaa omistustaan muiden yhtiön palveluja jatkossa käyttäville sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestäjille niin, että 10 % vaatimus täyttyisi.

Yhtiön osakkaat tilanteessa 3/2026:

	Osakas	Osakkeet	Osuus äänistä
1	HUS-yhtymä	50 333	50,333 %
2	Varsinais-Suomen hyvinvointialue	26 564	26,564 %
3	Helsingin kaupunki	9 968	9,968 %
4	Satakunnan hyvinvointialue	9 656	9,656 %

5	Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	1 933	1,933 %
6	Kymenlaakson hyvinvointialue	1 250	1,250 %
7	Vantaan ja Keravan hyvinvointialue	83	0,083 %
8	Nakkilan kunta	62	0,062 %
9	Keski-Uudenmaan hyvinvointialue	21	0,021 %
10	Keravan kaupunki	21	0,021 %
11	Sipoon kunta	21	0,021 %
12	Salon kaupunki	21	0,021 %
13	Uudenkaupungin kaupunki	21	0,021 %
14	Kaarea Oy	21	0,021 %
15	Sakuper Oy	21	0,021 %
16	Oulunkylän kuntoutuskeskus sr	4	0,004 %
		100 000	100,000 %

HUS-yhtymä sekä Varsinais-Suomen hyvinvointialue ovat tarjonneet yhtiön nykyisille sote-omistajille mahdollisuutta osakkeiden ostoon siten, että sote-omistajien olisi mahdollista saavuttaa todennäköinen hankintalainsäädännön jatkossa edellyttämä 10 % omistusosuus yhtiöstä. HUS-yhtymän yhtymähallitus on kokouksessaan 2.3.2026 § 32 päättänyt:

1. myydä enintään 40 333 Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osaketta yhtiön osakkaina oleville hyvinvointialueille ja Helsingin kaupungille,
2. että osakekohtaisena kauppahintana on osakkeen viimeksi vahvistetun tilinpäätöksen perusteella laskettu substanssiarvo, joka tällä hetkellä on 22,71 euroa osakkeelta,
3. valtuuttaa toimitusjohtajan laatimaan ja allekirjoittamaan kauppakirjat liitteenä olevan kauppakirjamallin perusteella ja
4. asettaa osakekauppojen edellytykseksi, että HUS, yhtiöön jäävät osakkaat ja yhtiö ovat allekirjoittaneet liitteenä olevan päivitetyn osakassopimuksen.

Edelleen Varsinais-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 23.3.2026 § 93 päättänyt:

1. myydä enintään 16 564 Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osaketta yhtiön osakkaina oleville hyvinvointialueille ja Helsingin kaupungille,
2. että osakekohtaisena kauppahintana on osakkeen viimeksi vahvistetun tilinpäätöksen perusteella laskettu substanssiarvo,
3. oikeuttaa hyvinvointialuejohtajan hyväksymään osakkeiden kauppakirjat liitteenä 2 olevan kauppakirjamallin ehdoilla ja
4. asettaa osakekauppojen edellytykseksi, että yhtiöön jäävät osakkaat ja yhtiö ovat allekirjoittaneet liitteenä 1 olevan päivitetyn osakassopimuksen.

Yhtiön omistusjärjestelyitä koskevissa keskusteluissa on ehdotettu, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ostaisi osakkeet ensisijaisesti HUS-yhtymältä mutta että päätökseen jätettäisiin joustoa prosessin viimeistelyn näkökulmasta. Siksi päätösehdotus laaditaan siten, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ostaa osakkeet ensisijaisesti HUS-yhtymältä ja toissijaisesti Varsinais-Suomen hyvinvointialueelta.

Tarvittava osakemäärä 10 % omistusosuudelle olisi 9,917 % eli 9 917 osaketta (10 000 osaketta - nykyiset 83 osaketta). Osana neuvotteluita on kuitenkin esitetty, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ostaisi myös Keravan kaupungin 21 osaketta. Tästä on erillinen päätöskohta tässä aluehallituksen kokouksessa. Siten HUS-yhtymältä / Varsinais-Suomen hyvinvointialueelta ostettava osakemäärä olisi yhteensä 9 896 osaketta (10 000 - 83 - 21 osaketta) ja Keravan kaupungilta ostettava osakemäärä 21 osaketta.

Kauppahinta olisi 22,71 euroa osakkeelta eli yhteensä Keravan kaupungin osalta 476,91 euroa ja HUS-yhtymän/Varsinais-Suomen hyvinvointialueen osalta 224 738,16 euroa. Kauppahinta perustuu yhtiön osakkeen käypään, substanssiarvon mukaiseen arvoon. Yhtiön osakassopimuksen kohdassa 10.3 on sovittu, että osakkeiden sisäisen osto-oikeuden osalta sovelletaan osakekohtaisena kauppahintana osakkeen osuutta viimeksi päättyneen tilikauden tilinpäätöksestä lasketusta osakkeiden substanssiarvosta. Oheismateriaalina on yhtiön viimeisen vahvistetun tilinpäätöksen mukainen arvonmääritys, jonka mukaan osakkeen hinta substanssiarvolla laskettuna on 22,71 euroa/osake.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 47 §:n mukaan aluehallitus päättää osakkeiden ostamisesta, myymisestä ja vaihtamisesta. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Päivitetty osakassopimus

Yhtiön päivitettyä osakassopimusta on valmisteltu syksystä 2025 lähtien yhtiön sote-sektoria edustavien omistajien välillä, joita ovat HUS-yhtymä, Varsinais-Suomen hyvinvointialue (Varha), Helsingin kaupunki, Satakunnan hyvinvointialue, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Kymenlaakson hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialue. Esityslistan liitteenä on ehdotus päivitettyksi osakassopimukseksi.

Osakassopimuksen kohdassa 7 sovitaan, että osakkaat sitoutuvat hankkimaan tarvitsemansa sosiaali- ja terveydenhuollon tekstiilihuoltopalvelut yhtiöltä, paitsi jos yhtiö ei kykene järjestämään tiettyä palvelua tai se olisi kohtuutonta yhtiön kannalta, tai jos yhtiö ei pysty toimittamaan palvelua sopimuksessa tarkemmin kuvatun kokonaistaloudellisen edullisuuden vaatimuksen mukaisesti, taikka muusta painavasta syystä. Koska tekstiilihuoltopalvelujen tuotanto perustuu mittakaavaetuihin ja palveluvolyymiin, on hankintojen keskittäminen tärkeää. Sopimuskirjauksella ehkäistään perusteetonta osaoptimointia.

Kohdassa 8.4 kuvataan hallituksen kokonpanon muodostuminen, joka sopimuksessa kytketään ostovolyymiin. Tiivistetysti osakassopimuksen mukaan neljä yhtiön palveluita eniten käyttävää osakasta saavat kukin nimetä yhden hallituksen jäsenen. Lisäksi muut Länsi-Suomen yhteistyöalueelta olevat osakkaat nimeävät yhteisesti yhden hallituksen jäsenen ja muut Etelä-Suomen yhteistyöalueelta olevat osakkaat nimeävät yhteisesti yhden hallituksen jäsenen. Ostovolyymiltaan suurin osakas nimeää hallituksen puheenjohtajan ja toiseksi suurin hallituksen varapuheenjohtajan. Ostovolyymeja arvioidaan edellisen tilikauden ostojen perusteella jälkikäteen.

Lisäksi osakassopimuksen kohdassa 12.1.2 sovitaan siitä, että osakas voi luopua yhtiön palvelujen käytöstä sopimuksessa kuvatun menettelyn mukaisesti ja tarjota osakkeitaan muiden omistajien lunastettavaksi. Osakassopimuksen mukaan

lunastushintana on tällöin osakkeen substanssiarvo. Luopuvan osakkaan riskinä on, että muut osakkaat eivät lunasta osakkeita. Lunastusvelvollisuudesta ei toisaalta voida sopia, koska osakkaiden investointikyvykkyys riippuu kulloinkin hyväksytystä investointisuunnitelmasta.

Tässä asiakohdassa on tarkoitus tehdä ensin periaatelinjaus etenemistavasta ja mikäli yhtiöön sitoudutaan, hyväksyttäisiin tässä yhteydessä myös uusi yhtiön osakassopimus. Lisäksi erillisinä asiakohdina tässä aluehallituksen kokouksessa on 21 osakkeen ostaminen Keravan kaupungilta sekä 9 896 osakkeen ostaminen ensisijaisesti HUS-yhtymältä ja toissijaisesti Varsinais-Suomen hyvinvointialueelta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. periaatelinjauksena, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue hankkii 10 % omistusosuuden Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:stä pesulapalveluiden järjestämiseksi tulevaisuudessakin sidosyksikköhankintana;
2. hyväksyä Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n päivitetyn osakassopimuksen liitteen mukaisesti.

§ 76

Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osakkeiden ostaminen Keravan kaupungilta

VAKEDno-2022-428

Liitteet

1 Kaupparikirjaluonnos, Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy.pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on osakkaana Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:ssä. Yhtiö tuottaa tekstiilihuoltopalveluita julkisen sosiaali- ja terveydenhuoltosektorin toimijoille ja toimii osakkaina olevien julkisyhteisöiden julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 15 §:n mukaisena hankintayksiköiden sidosyksikkönä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 5.10.2022 § 193 päättänyt ostaa Vantaan kaupungilta 21 Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osaketta hyvinvointialueelle. Taustalla oli, että voimaanpanolain mukaisissa omaisuusselvityksissä sekä Vantaan kaupunki että Keravan kaupunki olivat listanneet Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:tä koskevat sopimukset hyvinvointialueelle siirtyviksi sopimuksiksi. Tämän jälkeen aluehallitus on kokouksessaan 4.3.2025 § 46 ostanut 62 yhtiön osaketta Huittisten kaupungilta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omistusosuus yhtiöstä on nykyisin 0,083 %. Hyvinvointialueen ostot yhtiöltä ovat vuonna 2025 olleet yhteensä 658 630 euroa ja vuonna 2024 yhteensä 558 691 euroa (alv 0 %).

Yhtiön osakkaat tilanteessa 3/2026:

	Osakas	Osakkeet	Osuus äänistä
1	HUS-yhtymä	50 333	50,333 %
2	Varsinais-Suomen hyvinvointialue	26 564	26,564 %
3	Helsingin kaupunki	9 968	9,968 %
4	Satakunnan hyvinvointialue	9 656	9,656 %
5	Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	1 933	1,933 %
6	Kymenlaakson hyvinvointialue	1 250	1,250 %
7	Vantaan ja Keravan hyvinvointialue	83	0,083 %
8	Nakkilan kunta	62	0,062 %
9	Keski-Uudenmaan hyvinvointialue	21	0,021 %
10	Keravan kaupunki	21	0,021 %
11	Sipoon kunta	21	0,021 %
12	Salon kaupunki	21	0,021 %
13	Uudenkaupungin kaupunki	21	0,021 %
14	Kaarea Oy	21	0,021 %
15	Sakuper Oy	21	0,021 %
16	Oulunkylän kuntoutuskeskus sr	4	0,004 %
		100 000	100,000 %

Yhtiön on tarkoitus keskittyä jatkossa strategiansa mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon tekstiilihuoltopalveluihin. Yhtiö on edistänyt vapaaehtoisia

järjestelyjä korvaavien tekstiilihuoltoratkaisujen löytämiseksi sen kuntaomistajille (pl. Helsinki) ja tähän liittyen omistuksesta luopumiseksi.

Keravan kaupunki on tarjonnut Vantaan ja Kerava hyvinvointialueelle mahdollisuutta kaupungin Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osakkeiden ostoon. Keravan kaupungilla on omistuksessaan 21 yhtiön osaketta.

Kauppahinta olisi 22,71 euroa osakkeelta eli yhteensä 476,91 euroa. Kauppahinta perustuu yhtiön osakkeen käypään, substanssiarvon mukaiseen arvoon. Yhtiön osakassopimuksen kohdassa 10.3 on sovittu, että osakkeiden sisäisen osto-oikeuden osalta sovelletaan osakekohtaisena kauppahintana osakkeen osuutta viimeksi päättyneen tilikauden tilinpäätöksestä lasketusta osakkeiden substanssiarvosta. Oheismateriaalina on yhtiön viimeisen vahvistetun tilinpäätöksen mukainen arvonmääritys, jonka mukaan osakkeen hinta substanssiarvolla laskettuna on 22,71 euroa/osake.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 47 §:n mukaan aluehallitus päättää osakkeiden ostamisesta, myymisestä ja vaihtamisesta. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. ostaa Keravan kaupungilta 21 Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osaketta kauppahintaan 476,91 euroa liitteenä olevan kauppakirjaluonnoksen mukaisin ehdoin;
2. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajan allekirjoittamaan liitteenä oleva yksityiskohtaiset ehdot sisältävä osakkeiden kauppakirja ja tekemään siihen vähäisiä tai teknisiä muutoksia sekä laatimaan mahdolliset muut osakekauppaan liittyvät asiakirjat.

§ 77

Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osakkeiden ostaminen HUS-yhtymältä tai Varsinais-Suomen hyvinvointialueelta

VAKEDno-2022-428

Liitteet

1 Kauppakirjaluonnos, Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy.pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on osakkaana Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:ssä. Yhtiö tuottaa tekstiilihuoltopalveluita julkisen sosiaali- ja terveydenhuoltosektorin toimijoille ja toimii osakkaina olevien julkisyhteisöiden julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 15 §:n mukaisena hankintayksiköiden sidosyksikkönä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 5.10.2022 § 193 päättänyt ostaa Vantaan kaupungilta 21 Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osaketta hyvinvointialueelle. Taustalla oli, että voimaanpanolain mukaisissa omaisuusselvityksissä sekä Vantaan kaupunki että Keravan kaupunki olivat listanneet Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:tä koskevat sopimukset hyvinvointialueelle siirtyviksi sopimuksiksi. Tämän jälkeen aluehallitus on kokouksessaan 4.3.2025 § 46 ostanut 62 yhtiön osaketta Huittisten kaupungilta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omistusosuus yhtiöstä on nykyisin 0,083 %. Hyvinvointialueen ostot yhtiöltä ovat vuonna 2025 olleet yhteensä 658 630 euroa ja vuonna 2024 yhteensä 558 691 euroa (alv 0 %).

Yhtiön osakkaat tilanteessa 3/2026:

	Osakas	Osakkeet	Osuus äänistä
1	HUS-yhtymä	50 333	50,333 %
2	Varsinais-Suomen hyvinvointialue	26 564	26,564 %
3	Helsingin kaupunki	9 968	9,968 %
4	Satakunnan hyvinvointialue	9 656	9,656 %
5	Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	1 933	1,933 %
6	Kymenlaakson hyvinvointialue	1 250	1,250 %
7	Vantaan ja Keravan hyvinvointialue	83	0,083 %
8	Nakkilan kunta	62	0,062 %
9	Keski-Uudenmaan hyvinvointialue	21	0,021 %
10	Keravan kaupunki	21	0,021 %
11	Sipoon kunta	21	0,021 %
12	Salon kaupunki	21	0,021 %
13	Uudenkaupungin kaupunki	21	0,021 %
14	Kaarea Oy	21	0,021 %
15	Sakuper Oy	21	0,021 %
16	Oulunkylän kuntoutuskeskus sr	4	0,004 %
		100 000	100,000 %

Yhtiön on tarkoitus keskittyä jatkossa strategiansa mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon tekstiilihuoltopalveluihin. Yhtiö on edistänyt vapaaehtoisia järjestelyjä korvaavien tekstiilihuoltoratkaisujen löytämiseksi sen kuntaomistajille (pl. Helsinki) ja tähän liittyen omistuksesta luopumiseksi.

HUS-yhtymä sekä Varsinais-Suomen hyvinvointialue ovat tarjonneet yhtiön nykyisille sote-omistajille mahdollisuutta osakkeiden ostoon siten, että sote-omistajien olisi mahdollista saavuttaa todennäköinen hankintalainsäädännön jatkossa edellyttämä 10 % omistusosuus yhtiöstä. HUS-yhtymän yhtymähallitus on kokouksessaan 2.3.2026 § 32 päättänyt:

1. myydä enintään 40 333 Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osaketta yhtiön osakkaina oleville hyvinvointialueille ja Helsingin kaupungille,
2. että osakekohtaisena kauppahintana on osakkeen viimeksi vahvistetun tilinpäätöksen perusteella laskettu substanssiarvo, joka tällä hetkellä on 22,71 euroa osakkeelta,
3. valtuuttaa toimitusjohtajan laatimaan ja allekirjoittamaan kauppakirjat liitteenä olevan kauppakirjamallin perusteella ja
4. asettaa osakekauppojen edellytykseksi, että HUS, yhtiöön jäävät osakkaat ja yhtiö ovat allekirjoittaneet liitteenä olevan päivitetyn osakassopimuksen.

Edelleen Varsinais-Suomen hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 23.3.2026 § 93 päättänyt:

1. myydä enintään 16 564 Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osaketta yhtiön osakkaina oleville hyvinvointialueille ja Helsingin kaupungille,
2. että osakekohtaisena kauppahintana on osakkeen viimeksi vahvistetun tilinpäätöksen perusteella laskettu substanssiarvo,
3. oikeuttaa hyvinvointialuejohtajan hyväksymään osakkeiden kauppakirjat liitteenä 2 olevan kauppakirjamallin ehdoilla ja
4. asettaa osakekauppojen edellytykseksi, että yhtiöön jäävät osakkaat ja yhtiö ovat allekirjoittaneet liitteenä 1 olevan päivitetyn osakassopimuksen.

Yhtiön omistusjärjestelyitä koskevissa keskusteluissa on ehdotettu, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ostaisi osakkeet ensisijaisesti HUS-yhtymältä mutta että päätökseen jätettäisiin joustoa prosessin viimeistelyn näkökulmasta. Siksi päätösehdotus laaditaan siten, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ostaa osakkeet ensisijaisesti HUS-yhtymältä ja toissijaisesti Varsinais-Suomen hyvinvointialueelta.

Tarvittava osakemäärä 10 % omistusosuudelle olisi 9,917 % eli 9 917 osaketta (10 000 osaketta - nykyiset 83 osaketta). Osana neuvotteluita on kuitenkin esitetty, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ostaisi Keravan kaupungin 21 osaketta. Tästä on erillinen päätöskohta tässä aluehallituksen kokouksessa. Siten HUS-yhtymältä / Varsinais-Suomen hyvinvointialueelta ostettava osakemäärä olisi yhteensä 9 896 osaketta (10 000 - 83 - 21 osaketta).

Kauppahinta olisi 22,71 euroa osakkeelta eli yhteensä 224 738,16 euroa. Kauppahinta perustuu yhtiön osakkeen käypään, substanssiarvon mukaiseen arvoon. Yhtiön osakassopimuksen kohdassa 10.3 on sovittu, että osakkeiden sisäisen osto-oikeuden osalta sovelletaan osakekohtaisena kauppahintana osakkeen osuutta viimeksi päättyneen tilikauden tilinpäätöksestä lasketusta osakkeiden substanssiarvosta. Oheismateriaalina on yhtiön viimeisen vahvistetun tilinpäätöksen mukainen

arvonmääritys, jonka mukaan osakkeen hinta substanssiarvolla laskettuna on 22,71 euroa/osake.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 47 §:n mukaan aluehallitus päättää osakkeiden ostamisesta, myymisestä ja vaihtamisesta. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. ostaa ensisijaisesti HUS-yhtymältä 9 896 Puro Tekstiilihuoltopalvelut Oy:n osaketta kauppahintaan 224 738,16 euroa liitteenä olevan kauppakirjaluonnoksen mukaisin ehdoin;
2. että osa osakkeista tai koko määrä voidaan toissijaisesti ostaa myös Varsinais-Suomen hyvinvointialueelta vastaavilla ehdoilla;
3. valtuuttaa konsernipalvelujen toimialajohtajan allekirjoittamaan liitteenä oleva yksityiskohtaiset ehdot sisältävä osakkeiden kauppakirja ja tekemään siihen vähäisiä tai teknisiä muutoksia sekä laatimaan mahdolliset muut osakekauppaan liittyvät asiakirjat.

§ 78**Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asiakirja- ja tietopalveluhinnaston hyväksyminen**

VAKEDno-2026-1571

Liitteet

1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asiakirja- ja tietopalveluhinnasto

Asian valmistelijat: Hallintojohtaja Riikka Rajahalme, TKKi-johtaja Minna Elomaa-Krapu, juristi Tiia Tuovinen

Tausta

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle osoitetaan vuosittain merkittävä määrä julkisuuslain, toisiolain sekä muun erityislainsäädännön mukaisia tietopyyntöjä. Tietopyyntöjen kohteena on sekä yksittäisiä asiakirjoja että laajoja, useista tietojärjestelmistä koostuvia tietokokonaisuuksia, joiden kokoaminen, arviointi ja luovuttaminen edellyttävät asiantuntijatyötä ja usein myös teknisiä erityistoimenpiteitä.

Lähtökohtana on, että jatkossakin suuri osa tietopyynnöistä hoidettaisiin maksutta. Hyvinvointialueella ei kuitenkaan nykyisin ole hinnastoa, joka mahdollistaisi tietopyynnöstä laskuttamisen tilanteissa, joissa se on perusteltua. Hyvinvointialueelle on erityisesti viimeisen vuoden aikana saapunut useita tietopyyntöjä, joissa pyydetään huomattavaa työmäärää aiheuttavaa tietoa ja tietopyyntö vaikuttaa olevan laadittu yrityksen liiketoiminnan edistämiseksi. Näitä tilanteita varten on tarpeen laatia hinnasto. Hyvinvointialueen asiakirja- ja tietopalveluhinnaston hyväksyminen on hyvinvointialueelle tarpeellista ensisijaisesti tietopyyntöjen tekijöiden ja tietopalvelujen käyttäjien tasapuolisen ja yhdenvertaisen kohtelun varmistamiseksi. Yhtenäinen ja ennalta määritelty hinnasto lisää toiminnan avoimuutta ja ennakoitavuutta sekä varmistaa, että samankaltaisia tietopyyntöjä käsitellään yhdenmukaisin perustein.

Hinnasto tukee myös hyvinvointialueen resurssien hallintaa ja lakisääteisten tehtävien turvaamista. Julkisuuslainsäädäntö edellyttää, että julkiset asiakirjat ja tiedot annetaan maksutta silloin, kun se on lain mukaan mahdollista. Samalla lainsäädäntö mahdollistaa maksujen perimisen niissä tilanteissa, joissa tiedon luovuttaminen edellyttää tavanomaisesta poikkeavaa työmäärää, erillistä tiedonhakuja, tietojen yhdistelyä tai teknisiä tietopoimintoja. Hinnasto mahdollistaa tämän harkintavallan johdonmukaisen ja läpinäkyvän käytön.

Tämä hinnastokokonaisuus koskee muita kuin asiakas- ja potilasasioita, joita koskevat maksut määritellään erillisessä asiakasmaksuminnastossa.

Hinnastossa on lisäksi käsitelty toisiolain mukaisia rekisteriaineistojen tietopoimintoja ja laadittu niitä koskien ehdotus tietopoiminnoista perittävistä maksuista. Tältä osin hinnaston tavoitteena on määritellä yhdenmukaiset ja ennakoitavat periaatteet rekisteriaineistojen tietopoimintojen hinnoittelulle tilanteissa, joissa tiedon luovuttaminen edellyttää erillisiä suunnittelu-, käsittely- tai yhdistelytoimenpiteitä. Maksut perustuvat tietopoiminnan vaatavuuteen, työmäärään ja toimijan luonteeseen. Hinnasto tukee hyvinvointialueen lakisääteisten velvoitteiden toteuttamista ja toisiolain mukaista tietojen vastuullista käyttöä.

Hinnaston rakenne

Hinnaston lainsäädännöllisenä perustana ovat erityisesti laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999), jonka 34 §:n mukaan viranomainen voi periä maksuja asiakirjan tai tiedon antamisesta siltä osin kuin suoritteiden tuottamisesta aiheutuu kustannuksia, sekä laki sosiaali- ja terveystietojen toissijaisesta käytöstä (552/2019), joka asettaa edellytyksiä rekisteriaineistojen luovuttamiselle ja mahdollistaa maksujen perimisen tietopoiminnoista.

Hinnasto on rakennettu siten, että:

- julkiset sähköiset asiakirjat ja tavanomaiset tietopyynnöt ovat lähtökohtaisesti maksuttomia,
- maksullisuus kohdistuu vain niihin tilanteisiin, joissa tiedon luovuttaminen edellyttää erityistoimenpiteitä tai huomattavaa asiantuntijatyötä,
- hinnoittelu perustuu työn vaativuuteen ja todelliseen työmäärään,
- tieteellinen tutkimus ja opinnäytetyöt on huomioitu lainsäädännön sallimissa rajoissa siten, että hinnasto ei perusteettomasti estä tutkimustoimintaa,
- eri toimijaryhmät (hyvinvointialue itse, voittoa tavoittelemattomat toimijat ja kaupalliset toimijat) on huomioitu erityisesti toisilain mukaisissa rekisteriaineistojen tietopoiminnoissa.

Vaikutusten arvioinnista

Hinnaston käyttöönotolla ei rajoiteta julkisuusperiaatteen toteutumista eikä asianosaisen tai rekisteröidyn lakisääteisiä oikeuksia saada itseään koskevia tietoja. Sen sijaan hinnasto selkeyttää tietopyyntöihin liittyviä käytäntöjä, parantaa ennakoitavuutta tietopyyntöjen käsittelyssä ja varmistaa, että vaativien ja resurssi-intensiivisten tietopyyntöjen kustannukset eivät kohdistu perusteettomasti hyvinvointialueen lakisääteisen toiminnan rahoitukseen.

Hinnaston hyväksymisen arvioidaan edistävän hyvää hallintoa, oikeusvarmuutta sekä läpinäkyvää ja kestäväää tietopalvelutoimintaa hyvinvointialueella. Hinnasto on hyvinvointialueen hallinnon sujuvuuden kannalta välttämätön.

Luonnos Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asiakirja- ja tietopalveluhinnastoksi on tämän päätösesityksen liitteenä. Kyseinen hinnasto koskee muita kuin asiakas# ja potilasasioita, joita koskevat maksut määritellään erillisessä asiakasmaksuhinnastossa.

Ehdotus

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä päätösesityksen liitteenä olevan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asiakirja- ja tietopalveluhinnaston;
2. että hinnasto tulee voimaan 1.4.2026 lukien.

§ 79**Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen**

VAKEDno-2026-618

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Juha Saarinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Virkanimikkeen muuttamisesta päättää hyvinvointialuejohtaja. Viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 25 §:n mukaisesti.

Toimialoilta on tullut esityksiä seuraavien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta:

- yhden sosiaalityöntekijän viran perustaminen ja sosiaalityöntekijän toimen lakkauttaminen (Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimiala, perheitä tukevat palvelut)
- yhden tehtäväaluepäällikön viran perustaminen (Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimiala, Vammaisten palvelujen palvelualue)
- yhden asumispalveluiden esihenkilön viran perustaminen (Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimiala, Hoiva-asumisen palvelualue)
- yhden määräaikaisen osastonhoitajan viran perustaminen (Terveystieteiden palvelujen toimiala, terveysasemapaalvelut)

Perheitä tukevien palvelujen palvelualueelle esitetään sosiaalityöntekijän viran perustamista. Perheneuvolassa osa sosiaalityöntekijöistä on ollut virassa ja osa toimessa. On kuitenkin tarkoituksenmukaista, että kaikki sosiaalityöntekijät ovat virassa, tehtävään liittyvän julkisen vallan käyttämisen vuoksi. Virkasuhde varmistaa osaltaan pysyvyyttä ja vähentää vaihtuvuutta, jolla on suora vaikutus lapsi- ja perhepalveluiden asiakasturvallisuuteen. Samassa yhteydessä lakkautetaan yksi tyhjänä oleva sosiaalityöntekijän toimi. Muutoksella ei ole kustannusvaikutuksia.

Vammaisten palvelujen palvelualueelle esitetään tehtäväaluepäällikön viran perustamista. Vammaispalveluiden asumisen tehtäväalue jaetaan kahteen erilliseen tehtäväalueeseen. Asumisen tehtäväalueen jakaminen kahteen vastaa selvästi kasvaneita asiakasmääriä, palvelutarpeen monimutkaistumista. Uuden tehtäväaluepäällikön virka vähentää organisaation haavoittuvuutta ja riippuvuutta yksittäisestä henkilöstä. Tehtäväaluepäällikön virka edistää laadukasta ja yhdenvertaista johtamista kaikkien tehtäväalueiden välillä. Tämä järjestely mahdollistaa toiminnan laajentamisen ja vähentää organisaation haavoittuvuutta.

Hoiva-asumisen palvelualueelle esitetään asumispalveluiden esihenkilön viran perustamista. Kivistöön avataan osa Tikkurilan vanhustenkeskuksen toiminnoista jo kevään 2026 aikana. Ennakoidusti uusia lisäpaikkoja saadaan käyttöön jo kuluvan vuoden aikana, mikä vähentää riippuvuutta ostopalveluista. Tavoitteena on saavuttaa mahdollisimman korkea käyttöaste Tikkurilan vanhustenkeskuksessa heti

käyttöönoton alkaessa. Kivistön yksikön avaaminen edellyttää lähijohtamisen vahvistamista, jotta toiminta voidaan käynnistää turvallisesti ja suunnitellussa aikataulussa.

Terveydenhuollon palvelujen toimialalle, terveysasemapaalvelujen palvelualueelle esitetään osastonhoitajan viran perustamista ajalle 1.4.-31.12.2026. Tarkoitus on eriyttää diabetesyksikkö ja työttömien terveystyöt, jotka nyt ovat yhden osastonhoitajan johdossa. Työttömien terveystyöt vaativat oman erikoistuneen lähijohtajan. Muutos esitetään tehtäväksi aluksi määräaikaisena, jatkosuunnitelma valmistellaan henkilöstösuunnitelman 2027 yhteydessä. Viran perustaminen tukee strategisia tavoitteita ja määräaikaisuus mahdollistaa kustannustehokkaan kokeilun, jonka vaikutukset voidaan arvioida ennen vuotta 2027.

Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavat virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomais harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Palvelusuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat

mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta. Pelastusjohtajan valinnasta päätetään 25 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa sosiaalityöntekijän viran 1.4.2026 alkaen. Viran kelpoisuusvaatimuksena on sosiaalityöntekijä (Laki 817/2015 7§ mukainen laillistus);
2. perustaa tehtäväaluepäällikön viran 1.5.2026 alkaen. Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto;
3. perustaa asumispalveluiden esihenkilön viran 1.5.2026 alkaen. Viran kelpoisuusvaatimuksena lakien 817/2015 §8 tai 559/1994 §5 mukainen laillistus;
4. perustaa osastonhoitajan viran ajalle 1.4.-31.12.2026. Viran kelpoisuusvaatimuksena on laki terveydenhuollon ammattihenkilöistä (559 /1994) mukainen laillistus sekä riittävät johtamisopinnot.

Aluehallitus, § 3, 20.01.2026**Aluehallitus, § 80, 31.03.2026****§ 80****Oikaisuvaatimus aluehallituksen päätöksestä 20.1.2026 § 3 koskien vuoden 2026 sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevien järjestöavustusten myöntämistä**

VAKEDno-2025-2108

Aluehallitus, 20.01.2026, § 3

Liitteet

- 1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen avustusesitys vuodelle 2026
- 2 Avustusperiaatteet - aluehallituksen 23.9.2025 pöytäkirjaversio.pdf

Oheismateriaali

- 1 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kuulutus avustushausta
- 2 Avustusesityksen taustoitus_lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta 13.1.2026

Ehdotus

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta esittää aluehallitukselle, että aluehallitus päättää:

1. myöntää vuoden 2026 avustukset sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan liitteen mukaisesti;
2. velvoittaa avustuksen saajat noudattamaan aluehallituksen hyväksymiä avustusperiaatteita.

Kokouskäsitely

Ennen asia käsittelyä aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja Marja Ahava, aluehallituksen jäsenet Salla Lindblad-Palo ja Nina Korventaival sekä aluehallituksen varajäsen Sini Syrjäläinen ilmoittivat olevansa tässä asiaskohdassa esteellisiä yhteisöjääviiden perusteella. He poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.33. Salla Lindblad-Palon tilalle kokoukseen saapui varajäsen Matti Kotiranta, Marja Ahavan tilalle varajäsen Terhi Enjala ja Nina Korventaipaleen tilalle varajäsen Marko Heinonen. Aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja Eva Tawasoli siirtyi kokouksen puheenjohtajaksi Marja Ahavan tilalle.

Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. myöntää vuoden 2026 avustukset sosiaali- ja terveydenhuoltoa tukevaan toimintaan liitteen mukaisesti;
2. velvoittaa avustuksen saajat noudattamaan aluehallituksen hyväksymiä avustusperiaatteita.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus jätti päätökseen yhteisen pöytäkirjalausuman, joka kuului seuraavasti:
"Järjestöjen toiminta ja järjestöyhteistyö on strategisesti tärkeää VAKElle. Arvioidaan mahdollisuus aikaistaa järjestöavustusten prosessia niin, että avustukset voitaisiin maksaa

järjestöille jatkossa heti vuoden alussa ja arviointi tehdään yhteistyössä järjestöjen ja kaupunkien kanssa."

Päätöksenteon jälkeen Marja Ahava, Salla Lindblad-Palo, Nina Korventaival ja Sini Syrjäläinen saapuivat takaisin kokoukseen klo 9.47 ja varajäsenet Matti Kotiranta, Terhi Enjala ja Marko Heinonen poistuivat kokouksesta. Marja Ahava siirtyi takaisin kokouksen puheenjohtajaksi.

Aluehallitus, 31.03.2026, § 80

Liitteet

1 Vantaan Järjestörinki ry:n oikaisuvaatimus vuoden 2026 järjestöavustusten myöntämistä koskevaan päätökseen
Verkkojulkisuus rajoitettu, Verkkojulkisuus rajoitettu

Oheismateriaali

1 Avustusperiaatteet - aluehallituksen 23.9.2025 pöytäkirjaversio.pdf

Asian valmistelijat: erityisasiantuntija Hilda Hakkarainen, tehtäväaluepäällikkö Marja Veikkolainen ja juristi Tiia Tuovinen

Tausta

Aluehallitus on päättänyt 20.1.2026 § 3 vuoden 2026 järjestöavustusten hyväksymisestä. Vantaan järjestörinki ry (jäljempänä myös oikaisuvaatimuksen tekijä ja yhdistys) on jättänyt 17.2.2026 oikaisuvaatimuksen päätöstä koskien. Oikaisuvaatimus on tämän päätösesityksen liitteenä.

Oikaisuvaatimuksen keskeinen sisältö

Vantaan järjestörinki ry hakee oikaisua päätökseen olla myöntämättä avustusta vuodelle 2026. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että sille tulisi myöntää toiminta-avustus monikieliseen asiointiapuun ja digineuvontaan, koska toiminta täyttää avustusperiaatteiden vähimmäiskriteerit, toiminta vastaa suoraan avustushaun painopisteisiin ja toiminta tukee merkittäväällä tavalla hyvinvointialueen omaa palvelutuotantoa. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijän näkemyksen mukaan päätöksen perustelut ovat riittämättömät.

Oikaisuvaatimuksen perusteluiksi on esitetty muun muassa seuraavia seikkoja: Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hyvinvointialueella ei ole tarjolla vastaavaa laajaa, monikielistä, maksutonta ja arjen asiointiin keskittyvää palvelua, joka on toteutettavissa matalalla kynnyksellä. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan toiminnan puuttumisen myötä osa asiakkaita jää kokonaan ilman tukea, viranomaisasiointi vaikeutuu, palveluketjut katkeavat ja kuormitus ja kustannukset hyvinvointialueen omissa palveluissa kasvavat. Yhdistyksen mukaan toiminnan lakkauttaminen on ristiriidassa hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden kanssa. Edellä mainituilla perusteilla oikaisuvaatimuksen tekijä pyytää oikaisua päätökseen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 26 §:n mukaan lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan tehtävänä on päättää avustushaun avaamisesta ja laatia aluehallitukselle ehdotus avustusten myöntämisestä aluehallituksen vahvistamien avustusperiaatteiden pohjalta. Edelleen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus

päittää avustusten myöntämisestä lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan ehdotuksen pohjalta. Tämän mukaisesti aluehallitus on päättänyt 20.1.2026 § 3 vuoden 2026 järjestöavustusten myöntämisestä.

Järjestöavustuksia myöntäessään hyvinvointialueen on huomioitava avustusperiaatteensa, jotka aluehallitus on hyväksynyt vuoden 2026 avustushaulle 23.9.2025 § 217. Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päätti kokouksessaan 24.9.2025 § 43 asettaa painopisteet vuoden 2026 avustushaulle, ja ohjata vähintään 2/3 avustusmäärärahasta painopisteitä tukeviin toimintoihin. Avustusmääräraha vuodelle 2026 oli 970 000 euroa, ja avustusta haettiin yhteensä noin 2,9 miljoonaa euroa. Noin puolelle avustuksen hakijoista myönnettiin avustusta: hakijoita oli 85 ja avustusta myönnettiin 43 toimintaan.

Vantaan järjestörinki ry:n monikielisen asiointiavun ja digineuvonnan katsottiin vastaavan avustushaulle asetettuihin painopisteisiin, ja täyttävän muutenkin avustuksen myöntämisen vähimmäiskriteerit. Nämä seikat eivät kuitenkaan ole tae avustukselle, sillä kaikkien saapuneiden hakemusten katsottiin tukevan avustushaulle asetettuja painopisteitä edes löyhästi, ja vain muutama hakija ei täyttänyt avustuksen myöntämisen vähimmäiskriteerejä. Avustusperiaatteiden mukaan hyvinvointialue käyttää toiminta-avustusten jakamisessa kokonaisharkintaa.

Koska avustusperiaatteet täyttäviä hakemuksia oli runsaasti, toimintaan linkittyvän toimialan tai linkittyvien toimialojen arvioinneilla oli merkittävä painoarvo. Toimiala-arvioinnissa huomioitiin se, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tuottaa asiakkaille suunnattua sote-digitukea myös itse. Digituessa tarjotaan opastusta digitaalisten sote-palveluiden käyttöön ja ohjausta siihen mitä sosiaali- ja terveydenhuoltoon liittyviä asioita voi hoitaa internetissä. Palvelu on asiakkaille maksutonta ja sitä tarjotaan suomen ja englannin kielellä.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että Vantaan järjestörinki ry:n tuottaman asiointiavun ja digineuvonnan lakkauttaminen on ristiriidassa hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden kanssa. Yhdistys ei ole aiemmin hakenut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelta avustusta monikieliseen asiointiapuun ja digineuvontaan, vaan rahoitus toimintaan on tullut muualta. Toiminnan lakkauttaminen ei siis suoranaisesti johdu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen avustuspäätöksestä.

Oikaisuvaatimuksen mukaan päätöksen perustelut jäävät yleisluotoisiksi. Oikaisuvaatimuksen tekijän osalta kielteisen avustuspäätöksen perusteluksi on kirjattu: *Avustusperiaatteiden mukaan hyvinvointialue valitsee avustuksen hakijoista ne, joiden toiminta täyttää avustusten myöntämisperiaatteiden ehdot ja joiden toiminta tukee hyvinvointialueen tavoitteita parhaiten. Tällä kierroksella oli hakijoita, joiden katsottiin tukevan hyvinvointialueen tavoitteita paremmin*

. Perustelu pohjautuu siis aluehallituksen hyväksymiin avustusperiaatteisiin. Avustusesitystä on taustoitettu enemmän päätöksen liitemateriaalissa, jossa todetaan, että rajallisen avustusmäärärahan takia avustusta voidaan myöntää vain toimintoihin, joille on alueella kaikista suurin tarve. Se että avustusta ei esitetä, ei tarkoita, että toiminnassa olisi jotain vikaa, tai että toimintaa ei nähtäisi tärkeänä. Vantaan järjestörinki ry tekee tärkeää työtä haavoittuvassa asemassa olevien asukkaiden hyvinvoinnin edistämässä.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole kokonaisuudessaan esitetty sellaisia laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Oikaisuvaatimus ei ole myöskään perusteineen tarkoituksenmukainen

siten, että sen voisi hyväksyä. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Tällöin oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

§ 81**Oikaisuvaatimus koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä
10.02.2026 § 8**

VAKEDno-2025-4042

Liitteet

- 1 Vahingonkorvaushakemus, sivu 1
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 2 Vahingonkorvaushakemus, sivu 2
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 3 Vahingonkorvaushakemus, liite 1
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 4 Vahingonkorvaushakemus, liite 2
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 5 Vahingonkorvaushakemus, liite 3
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 6 Yksikön selvitys vahingonkorvausasiassa
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 7 Ote -Päätös korvaushakemukseen koskien kadonnutta saturaatiomittaria
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 8 Oikaisuvaatimus viranhaltijapäätökseen
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 9 Liite oikaisuvaatimukseen
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 10 Yksikön selvitys oikaisuvaatimukseen
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 11 Tarkempi kuvaus asiasta
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Henna Salosyrjä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on tullut vahingonkorvaushakemus 3.9.2025. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 32 §:n 4 momentin 14 kohdan mukaan hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää perusteet ja rajat, joiden perusteella viranhaltija päättää vahingonkorvauksen maksamisesta.

Hyvinvointialuejohtajan päätöksen 2.5.2023 § 37 mukaan laki- ja päätöspalveluiden päällikkö päättää vahingonkorvauksesta 10 000 euroon saakka. Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö on 10.2.2026 § 8 hylännyt asiakkaan tekemän vahingonkorvaushakemuksen koskien kadonnutta saturaatiomittaria.

Viranhaltijapäätökseen on saapunut oikaisuvaatimus muutoksenhakuaikana.

Viranhaltijapäätös ja oikaisuvaatimus ovat liitteenä.

Vahingonkorvauslain 2 luvun 1 §:n mukaan korvausvelvollisuus syntyy sille, joka tahallaan tai huolimattomuudellaan aiheuttaa toiselle vahinkoa. Korvauksenhakijan tulee osoittaa aiheutunut vahinko, vahingonaiheuttajan tuottamus sekä näiden välinen syy-yhteys. Hyvinvointialueen vahingonkorvausvelvollisuus perustuu useimmissa tapauksissa ns. isännänvastuuseen.

Vahingonkorvauslain 3 luvun 1 ja 2 §:n mukaan julkisyhteisö on velvollinen korvaamaan vahingon, jonka hyvinvointialueen työntekijä tai viranhaltija virheellään tai laiminlyönnillään työssä on aiheuttanut. Vahingonkorvauslain ja yleisten

vahingonkorvausoikeudellisten periaatteiden mukaan korvausvastuun syntyminen edellyttää yleensä vahingon aiheuttamista tahallisesti tai tuottamuksellisesti. Tuottamuksella tarkoitetaan moitittavaa menettelyä eli virhettä, huolimattomuutta tai laiminlyöntiä.

Tarkempi kuvaus oikaisuvaatimuksesta koskien laki- ja päätöspalveluiden päällikön viranhaltijapäätöstä 10.2.2026 § 8 on liitteenä. Kuvauksessa olevan selvityksen perusteella viranhaltijapäätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätöksen voida katsoa olevan muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

§ 82**Oikaisuvaatimus koskien vammaispalvelujen palvelualuejohtajan tekemää viranhaltijapäätöstä 30.1.2026 § 40 virkasuhteen irtisanomisesta**

VAKEDno-2026-17

Liitteet

- 1 LIITE 1 Vammaispalvelujen palvelualuejohtajan viranhaltijapäätös 30.1.2026 § 40 Virkasuhteen irtisanominen viranhaltijasta johtuvalla perusteella Verkkojulkisuus rajoitettu
- 2 LIITE 1.1 Viranhaltijapäätöksen liite, Virkasuhteen irtisanominen viranhaltijasta johtuvalla perusteella Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja
- 3 LIITE 2 Oikaisuvaatimus 17.2.2026 Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja
- 4 LIITE 3 11.9.2025 annettu varoitus Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja
- 5 LIITE 4 Muistio kuulemistilaisuudesta 18.12.2025 Salassa pidettävä, Julkiisuuslaki (621/1999) § 24.1 kohta 32
- 6 LIITE 5 Oikaisuvaatimuksen väitteiden tarkempi arviointi.pdf Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja

Asian valmistelija: HR-juristi Hannamari Harju

Tausta

Palvelualuejohtaja on ilmoittanut oikaisuvaatimuksen tekijälle 18.12.2025 virkasuhteen irtisanomisesta. Viranhaltijapäätös virkasuhteen irtisanomisesta on tehty 30.1.2026 (liite 1).

Kyseisestä päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus 17.2.2026 (liite 2).

Oikaisuvaatimuksen tekijä on asianosaisena ollut oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen, ja oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa. Näin ollen oikaisuvaatimus käsitellään aluehallituksen alaisen viranhaltijan päätöksen osalta aluehallituksessa.

Viranhaltijalle on annettu varoitus 11.9.2025. Viranhaltijan kuulemistilaisuus on järjestetty 18.12.2025. Viranhaltijalle on kuulemisen jälkeen ilmoitettu työnantajan päätöksestä irtisanoa viranhaltijan virkasuhde.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 63 §:n mukaan irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Asiasta päättäminen on kuulunut näin ollen palvelualuejohtajan toimivaltaan.

Oikaisuvaatimuksen keskeinen sisältö

Oikaisuvaatimuksen (liite 2) perusteluiksi on esitetty seuraavia seikkoja:

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että päätös on tehty väärin perustein.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hänelle on annettu perusteeton kirjallinen varoitus 11.9.2025. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan varoituksessa 11.9.2025, että kuulemistilaisuudessa 18.12.2025 on vedottu sellaisiin yksilöimättömiin varoituserusteisiin, joiden perusteella ei voida sellaisenaan antaa varoitusta tai

päättää virkasuhdetta. Lisäksi irtisanomiseen johtaneessa kuulemisessa 18.12.2025 on vedottu sellaisiin moiteperusteisiin, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole voinut omalla toiminnallaan vaikuttaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, ettei irtisanomiselle ole ollut viranhaltijalain 35 §:n edellyttämää asiallista ja painavaa syytä, joka olisi oikeuttanut virkasuhteen irtisanomiseen.

Varoitus 11.9.2025

Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa siihen, että hän on hoitanut yli kolme vuotta moitteetta tehtäviään, eikä hän ole aikaisemmin saanut negatiivista palautetta toiminnastaan. Hän on raportoinut säännöllisesti aiemmalle esihenkilölleen vastuualueeseensa liittyvistä asioista, eikä aiemmin huomautettavaa ole ilmennyt. Ensimmäisen kerran hän on saanut negatiivista palautetta 11.9.2025, kun hänelle on annettu kirjallinen varoitus.

Oikaisuvaatimuksen tekijälle 11.9.2025 annetussa varoituksessa ei ole oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan konkreettisesti määritelty ammattitaidottomuutta ja oma-aloitteisuuden puutetta. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hän ei ole voinut korjata menettelyään, eikä varoitusta voida täten ottaa huomioon.

Oikaisuvaatimuksen tekijä kiistää väitteet, ettei hän olisi jättänyt hoitamatta hänelle asetettuja työvuorolistasuunnitteluun liittyviä hr-ohjeistuksia. Lisäksi väite siitä, että henkilöstön osaamista ei olisi nostettu asiakkaiden vaatimalle tasolle on perusteeton, koska henkilöstölle on järjestetty koko vuoden ajan mm. haaste-toimintamallin koulutuksia, Avekki-koulutuksia ja ea-koulutuksia. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo myös, että väite budjetin ylityksestä ei pidä paikkansa vaan budjettiylitys on johtunut toimialajohdon itsensä tekemästä alibudjetoinnista. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että hän on saanut varoituksen toimialajohdon tekemästä virheestä, johon hän ei ole voinut vaikuttaa. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, ettei väitteet vuokratyövoimakulujen suuruudesta pidä paikkansa.

Kuuleminen ja virkasuhteen sanominen irti 18.12.2025

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että kutsussa mainittu peruste ”työnantaja on pyrkinyt tukemaan viranhaltijan työssä onnistumista useilla toimenpiteillä, kuten ohjeistamalla ja käymällä säännöllisiä kehityskeskusteluja” ei ole toteutunut.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa myös siihen, että kuulemistilaisuuden perusteissa on nostettu esiin väite asiakasturvallisuuden vaarantumisesta (esimerkiksi Pikkukoivun tapahtumat, joiden seurauksena koko yksikkö jouduttiin sulkemaan). Väitettä ei ole tarkemmin yksilöity ja Pikkukoivun tapahtumat eivät ole olleet oikaisuvaatimuksen tekijän toiminnalla estettävissä.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan kuulemiskutsu on sisällöltään niin epämääräinen, että hänellä ei ole ollut tosiasiallista mahdollisuutta valmistautua kuulemistilaisuuteen.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan kuulemistilaisuuden kutsussa on nostettu esiin yksittäistapauksia, jotka eivät ole yksilöidysti sisältyneet 11.9.2025 annettuun kirjalliseen varoitukseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan Pikkukoivun tapahtumat ovat olleet seurausta ylempään johdon linjauksista ja laiminlyönneistä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue ei voi vedota 11.9.2025 antamaan kirjalliseen varoitukseen irtisanomisperusteena, koska varoitus ei kohdistu sellaisiin oikaisuvaatimuksen tekijän yksilöityihin laiminlyönnteihin, joihin on virkasuhteen irtisanomiseen johtaneessa kuulemistilauudessa 18.12.2025 yksilöity. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että työnantajalla ei ole ollut viranhaltijalain 35 §:n tarkoittamaa asiallista tai painavaa syytä viranhaltijan irtisanomiseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii virkasuhteen irtisanomispäätöksen kumoamista.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (jäljempänä viranhaltijalaki) annetun lain 35 §:n mukaan työnantaja ei saa irtisanoa virkasuhdetta viranhaltijasta johtuvasta syystä, ellei tämä syy ole asiallinen ja painava. Tällaisena syynä voidaan pitää virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaisten viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoaedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi viranhaltija ei enää kykene selviytymään tehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Irtisanomisperusteen asiallisuuden vaatimus edellyttää, että kyse on viranhaltijalain 35 §:ssä säädetystä eikä sen vastaisesta syystä. Syyn on liityttävä virkasuhteen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden rikkomiseen tai laiminlyöntiin tai viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoaedellytysten muuttumiseen.

Viranhaltijalain 17 §:n 1 momentin mukaan viranhaltijan yleisiin velvollisuuksiin kuuluu, että viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työjohto- ja valvontamääräyksiä. Viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäytyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Irtisanomisperusteen painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon esimerkiksi suhteellisuusperiaate, jonka mukaan mikä tahansa pienehkö virkavelvollisuuksien rikkominen ei vielä muodosta painavaa syytä.

Lain esitöiden (HE 196/2002 vp.) mukaan tavallisin irtisanomisperusteena arvioitava virkavelvollisuuksien vastainen menettely on viranhaltijan virantoimitusvelvollisuuden laiminlyönti, joka voi ilmetä esimerkiksi yksittäisten virkatehtäviin kuuluvan tehtävän täyttämättä jättämisestä tai virkatehtävien puutteellisena hoitona. Irtisanomisperuste voi olla myös viranhaltijan ilmeinen huolimattomuus työssään taikka työnantajan direktio-oikeuden tai muun toimivallan rajoissa antamien määräysten noudattamatta jättäminen.

Asiallisuutta ja painavuutta tarkasteltaessa on huomioitava työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Kun tarkastellaan viranhaltijan oikeusasemaa, tulee huomioida korostettu julkisen vallan käyttäminen sekä siihen liittyviä toiminnan laillisuuden, tasapuolisuuden ja julkisen toiminnan luotettavuuden vaatimuksia.

Oikeuskäytännössä on todettu, että jos viranhaltijan toiminta on huolimaton tai työn tulokset eivät vastaa työnantajan odotuksia, yleensä virkasuhteen irtisanominen edellyttää, että viranhaltijalle on annettu varoituksella mahdollisuus korjata menettelyään.

Oikaisuvaatimuksessa esitettyjen väitteiden tarkempi arviointi esitetään liitteessä 5.

Yhteenveto

Viranhaltijain 35 §:n 3 momentin mukaan viranhaltijaa, joka on laiminlyönyt virkasuhteesta johtuvien velvollisuuksien täyttämisen tai rikkonut niitä, ei saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on annettu varoitus 11.9.2025. Oikaisuvaatimuksen tekijän toiminta ei ole varoituksen antamisen jälkeen muuttunut vaaditulla tavalla. Tilanne on jatkunut vastaavana loppuvuoden 2025.

Viranhaltijain 43 §:n 1 momentin mukaan ennen työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Viranhaltijalla on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijälle on 18.12.2025 varattu tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saapunut hänelle varattuun kuulemistilaisuuteen ja käyttänyt tilaisuudessa avustajaa. Kuulemistilaisuudessa työnantaja on käynyt selkeästi läpi perusteet, joiden nojalla työnantaja on harkinnut viranhaltijan virkasuhteen päättämistä. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut kertoa oman näkemyksensä työnantajan perusteista.

Kuulemisen jälkeen tehdyn kokonaisarvion perusteella työnantaja ei ole nähnyt edellytyksiä oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhteen jatkamiselle. Perusteet virkasuhteen irtisanomiselle on avattu tarkemmin liitteessä 7.

Hallintolain 45 §:n mukaan hallintopäätös on perusteltava ja perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on kokonaisuudessaan perusteltu ja siinä on mainittu seikat ja selvitykset, jotka ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva viranhaltijapäätös (liite 1), oikaisuvaatimus (liite 2), 11.9.2025 annettu varoitus (liite 3), perusteet irtisanomiselle (liite 4, 18.12.2025 pidetyn kuulemistilaisuuden muistio) ja oikaisuvaatimuksen väitteiden tarkempi arviointi (liite 5) ovat tämän päätösesityksen liitteinä.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös olisi syytä kumota. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei myöskään ole oikaisuvaatimuksessa esittänyt seikkoja, joiden perusteella olisi syytä arvioida uudelleen päätöksen perusteita tai tarkoituksenmukaisuutta. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä 2 olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

§ 83**Vanhusten ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelin sääntökirjan päivittäminen**

VAKEDno-2026-1580

Liitteet

1 Päivitetty vanhusten ympärivuorokautisen asumisen sääntökirja 2026 (palvelukohtainen osa)

Oheismateriaali

1 Sääntökirjan yleinen osa 2024

2 Tehostetun palveluasumisen palvelusetelin sääntökirja (voimassa oleva, päivitetty 2022)

Asian valmistelijat: Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen, vanhusten palvelujen järjestämisen ja ostopalvelujen tehtäväaluepäällikkö Joel Rönkkö sekä erityisasiantuntija Sara Sahanen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 47 §:n mukaan aluehallitus päättää palvelusetelin sääntökirjasta, palvelusetelin ehdoista ja arvosta sekä palvelusetelien käyttötarkoituksista. Sääntökirjassa aluehallitus asettaa palvelusetelilain 5 §:ssä tarkoitetut hyväksymiskriteerit ja palvelusetelipalvelun ehdot palveluntuottajille.

Palveluseteli on yksi tapa järjestää hyvinvointialueen vastuulle kuuluvia sosiaali- ja terveystalvueluita. Sääntökirjalla tarkoitetaan asiakirjaa, jolla hyvinvointialue asettaa palvelusetelilain 5 §:ssä tarkoitetut hyväksymiskriteerit palvelun tuottajille. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirryttäessä otettiin käyttöön Vantaan aikaiset palvelusetelit. Palvelusetelien sääntökirjat muokattiin hyvinvointialuetta koskeviksi ja samalla tunnistettiin, että useassa sääntökirjassa on muutostarpeita lähivuosina.

Palvelusetelien sääntökirjassa on kaksi osaa; yleinen osa ja palvelukohtainen osa. Yleinen osa on nimensä mukaisesti kaikkia palveluseteleitä koskeva osuus, joka on samanlainen kaikissa hyvinvointialueen palvelusetelien sääntökirjoissa palvelusta riippumatta.

Yleinen osa täydentyy palvelukohtaisella osalla, jossa määritellään kullekin palvelusetelillä tuotettavalle palvelulle palvelun vähittäislaatuvaatimukset sekä palvelusetelin arvo. Ehdotus uudistetusta ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelin sääntökirjasta (palvelukohtainen osa) on liitteenä. Esityslistan oheismateriaalina on lisäksi aiempi tehostetun palveluasumisen sääntökirja.

Ympärivuorokautisen palveluasumisen sääntökirjan palvelukohtaisen osan päivityksessä on huomioitu lainsäädännön muutokset ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelukuvaus sekä sääntökirjan yleinen osa. Päivitetty ympärivuorokautisen palveluasumisen sääntökirjaa ohjaa palvelusetelituottajien toimintaa ja on linjassa hyvinvointialueen palvelukuvauksen kanssa, joka ohjaa sekä hyvinvointialueen omien yksiköiden että ostopalveluyksiköiden toimintaa.

Vanha palveluseteli sisälsi pitkäaikaisen tehostetun asumispalvelun sekä lyhytaikaisen tehostetun asumispalvelun omaishoitajan lakisääteisen vapaapäivän ja muun vapaan ajalle. Uusi palveluseteli sisältää ympärivuorokautisen palveluasumisen suomenkielisille ja ruotsinkielisille vanhuksille sekä lyhytaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen ruotsinkielisille asiakkaille. Lyhytaikaista ympärivuorokautista palveluasumista tarjotaan palvelusetelillä ainoastaan ruotsinkielisille, sillä suomenkielisten asiakkaiden palvelut järjestetään kokonaisuudessaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen omana toimintana.

Ympärivuorokautisen palveluasumisen sääntökirjan uudistamisen yhteydessä myös palvelusetelin arvo on korotettu. Aiemman tehostetun ympärivuorokautisen palvelusetelin arvo oli tulosidonnainen, täysarvon ollessa 3000 €/kk, mikäli asiakkaan tulot olivat 900 € tai alle. Pitkäaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelin arvo nousee 30 €/vrk, täysarvon ollessa 3600 €/kk asiakkaan tulojen ollessa 900 € tai alle.

Aiemman lyhytaikaisen tehostetun palveluasumisen palvelusetelin arvo oli omaishoitajan lakisääteisen vapaapäivän ajaksi 125 €/vrk ilman omavastuuta ja muu vapaan ajaksi 92,50 €/vrk, jonka lisäksi asiakkaan omavastuuosuudeksi jäi se osuus palvelun kokonaiskustannuksista, jotka ylittävät palvelusetelin arvon. Päivitetyt lyhytaikaisen ympärivuorokautisen palvelusetelin arvo on 125 €/vrk, mutta palveluntuottajille lisätään mahdollisuus laskuttaa asiakkaalta omavastuuosuus. Muun vapaan aikainen hoito jää palveluseteliltä pois.

Palvelukohtaisesta sääntökirjasta on poistettu palvelusetelien sääntökirja yleisestä osasta löytyvät kohdat. Päivitetty sääntökirjan yleinen osa on hyväksytty aluehallituksen kokouksessa 23.1.2024. Ympärivuorokautisen palveluasumisen sääntökirjan sisältöä on selkeytetty ja jäsennelty vastaamaan omalta osaltaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen muiden palvelusetelien palvelukohtaisia osia.

Päivitetyt sääntökirjan on tarkoitus astua voimaan 1.5.2026 alkaen. Päivitetyt sääntökirjan myötä vanha palveluseteli lakkautetaan porrastetusti ja palvelusetelituottajat hakeutuvat halutessaan uudelle palvelusetelille tuottajiksi. Palvelusetelituottajille järjestetään infotilaisuus päivitykseen liittyen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelin sääntökirjan liitteen mukaisesti. Päivitetty sääntökirja astuu voimaan 1.5.2026 alkaen ja päättää vanhan sääntökirjan voimassaolon;
2. delegoida vanhusten palvelujen järjestämisen ja ostopalvelujen tehtäväaluepäällikölle toimivallan tehdä sääntökirjaan tarvittaessa pienimuotoisia täsmennyksiä.

§ 84**Suun terveydenhuollon palvelusetelien lakkauttaminen 1.4.2026 lukien**

VAKEDno-2026-1517

Asian valmistelija: suun terveydenhuollon palvelujen palvelualuejohtaja Helena Salusjärvi-Juopperi

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 46 §:n mukaan aluehallitus päättää palvelusetelin sääntökirjasta, palvelusetelin ehdoista ja arvosta sekä palvelusetelien käyttötarkoituksista. Sääntökirjassa aluehallitus asettaa palvelusetelilain (569/2009) 5 §:ssä tarkoitetut hyväksymiskriteerit ja palvelusetelipalvelun ehdot palveluntuottajille.

Palveluseteli on yksi tapa järjestää hyvinvointialueen vastuulle kuuluvia suun terveydenhuollon palveluja. Sääntökirjalla tarkoitetaan asiakirjaa, jolla hyvinvointialue asettaa palvelusetelilain (569/2009) 5 §:ssä tarkoitetut hyväksymiskriteerit palvelun tuottajille. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on ollut käytössä suun terveydenhuollon palveluseleitä, joiden käyttö on perustunut aiemmin hyväksytyihin sääntökirjoihin. Hyvinvointialueelle siirryttäessä otettiin käyttöön Vantaan kaupungin aikaiset suun terveydenhuollon palvelusetelit, ja palvelusetelien sääntökirjat muokattiin hyvinvointialuetta koskeviksi.

Suun terveydenhuollon palvelusetelin sääntökirja muodostuu yleisestä osasta ja palvelukohtaisesta osasta. Yleinen osa on kaikille hyvinvointialueen palveluseleille yhteinen, ja palvelukohtaisessa osassa määritellään suun terveydenhuollon palvelusetelillä tuotettavat palvelut, palvelun vähimmäislaatuvaatimukset sekä palvelusetelin arvo. Palvelusetelien sääntökirjojen päivittämisen yhteydessä tunnistettiin tarve päivittää suun terveydenhuollon palvelusetelin palvelukohtaista osaa vastaamaan muuttuneita toimintamalleja, palvelurakennetta ja lainsäädäntöä.

Aluehallitus on kokouksessaan 20.8.2024 (§ 154) hyväksynyt suun terveydenhuollon päivitetyn palvelusetelin sääntökirjan palvelukohtaisen osan, joka on tullut voimaan 1.9.2024. Päivityksen yhteydessä aiemmat erilliset suun terveydenhuollon palvelusetelien sääntökirjat on yhdistetty yhdeksi kokonaisuudeksi, eikä vanhoja sääntökirjoja enää sovelleta.

Suun terveydenhuollon palvelusetelitoimintaa on arvioitu kokonaisuutena osana hyvinvointialueen palvelurakenteen ja oman palvelutuotannon kehittämistä. Palvelusetelitoiminta keskeytettiin syksyllä 2024 säästösyistä. Vuonna 2025 toiminta on kotiutettu hyvinvointialueen omaan palvelutuotantoon lisäämällä kaksi hammaslääkäriä ja hammashoitajan vakanssia sekä yksi suuhygienistin vakanssi. Arvioinnin perusteella suun terveydenhuollon palvelusetelien käyttöä ei enää pidetä tarkoituksenmukaisena, ja palvelut järjestetään jatkossa hyvinvointialueen omana toimintana ja muilla hyvinvointialueen käytössä olevilla järjestämistavoilla.

Suun terveydenhuollon palvelusetelin sääntökirjan mukaan hyvinvointialueella on oikeus hallinnollisella päätöksellä lakkauttaa palvelusetelin käyttö sekä peruuttaa palveluntuottajien hyväksyminen ja poistaa palveluntuottajat hyväksytyjen palveluntuottajien luettelosta sääntökirjan ehtojen mukaisesti.

Suun terveydenhuollon palvelusetelien käyttö lakkautetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 1.4.2026 alkaen. Palvelusetelituottajia ja asiakkaita informoidaan palvelusetelien lakkauttamisesta.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. lakkauttaa suun terveydenhuollon palvelusetelien käytön Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella 1.4.2026 alkaen;
2. todeta, että suun terveydenhuollon palvelusetelien sääntökirjat eivät ole enää voimassa lakkauttamispäivästä lukien;
3. todeta, että suun terveydenhuollon palvelut järjestetään jatkossa hyvinvointialueen omana toimintana ja muilla hyvinvointialueen hyväksymillä järjestämistavoilla.

§ 85**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien digiraadin perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle**

VAKEDno-2025-5027

Asian valmistelija: Konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 27.10.2025 § 92 jätettiin Jenni Karemon ja Marjo Vackerin valtuustoaloite "Aloite Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavasta digiraadista". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Karemon ja Vackerin lisäksi 32 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me aloitteen allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustetaan digitaalisten palvelujen kehittämistä tukeva asiakasraati.

Alkavan strategiakauden yhdeksi painopisteeksi ollaan asettamassa palvelujen saatavuuden parantaminen mm. laajentamalla digi- ja etäpalveluja, varmistaen samalla niiden saavutettavuus asiakkaille. Aikuisten digitaidoissa, myös työikäisten kohdalla, on suuria eroja. Digitaatoraportin 2023 mukaan 65–74- vuotiaista vain puolella on vähintään digitaaliset perustaidot, 75–89- vuotiaista digitaidottomien osuus on jopa 78 prosenttia.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos painottaa, että digiosallisuuden lisäämisen taustalla on tavoite kehittää digitaalisia palveluja käyttäjälähtöisesti, digitalisoida palveluja niin, että tavoitettaisiin paremmin heidät, joita ei kohdata kasvokkain sekä lisätä saavutettavuutta (saavutettavat sisällöt, käännökset, tukivälineiden tarjoaminen).

Taitojen puute tekee asioimisesta hankalaa, ellei jopa mahdotonta. Toisaalta etäyhteydet voivat mahdollistaa toimintaan osallistumisen heille, joiden olisi muuten vaikea tulla lähitapaamisiin.

On tärkeää huomioida, että digipalveluja ei tule kehittää ainoastaan hyvin pärjäävien ehdoilla, vaan palvelujen tulee olla saavutettavia myös heille, joilla on heikot tai perustason digitaidot. Pidämme tärkeänä, että digiraatiin tavoitettaisiin eri taustaisia asukkaita. Asiakasraadin tavoitteena on lisätä asiakkaiden ääntä ja kokemustietoa palvelujen kehittämisessä, sekä parantaa palvelujen laatua ja asiakaslähtöisyyttä. Parhaimmillaan tämä toteutuu mahdollistamalla kehitteillä olevien palveluiden testaamisen.

Digirohkeus (dvv.fi) tarkoittaa organisaatioiden kohdalla uskallusta kehittää palveluita rohkeasti, ihmisten arjen käyttötarpeet edellä niin, että huonolaatuiset palvelut uudistetaan tai hylätään kokonaan. Satakunnan hyvinvointialueen digiraadissa on yli 250 ilmoittautunutta.

Asiakasraati sosiaali- ja terveydenhuollossa tarkoittaa ryhmää palvelujen käyttäjiä eli asiakkaita tai potilaita, jotka osallistuvat palvelujen kehittämiseen, arviointiin ja suunnitteluun yhdessä ammattilaisten ja päättäjien kanssa. Tunnistamme, että hyvinvointialueellamme on jo olemassa asiakasraateja eri kohderyhmille. Tällä valtuustoaloitteella katsomme, että vastaavan digiraadin perustaminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on edellä esitetyin perustein tarpeen. Digiraadin perustaminen olisi mahdollista jo olemassa olevilla resursseilla, kuten osana osallisuusohjelmaa, esimerkiksi seuraavan osallisuusohjelman päivityksen yhteydessä."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 25.11.2026 § 281 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 27.4.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Valtuustoaloitteessa esitetään digiraadin perustamista Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle digitaalisten palvelujen kehittämisen tueksi. Aloitteessa esiin nostetut tavoitteet – palvelujen asiakaslähtöisyys, saavutettavuus, digitaalinen yhdenvertaisuus sekä eri käyttäjäryhmien huomioiminen – ovat perusteltuja ja linjassa hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden kanssa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella digitaalisten palvelujen kehittäminen perustuu tarve-, asiakas- ja käyttäjälähtöiseen toimintatapaan, jota edistetään systemaattisesti osana tutkimus-, kehittämis-, koulutus- ja innovaatiotoimintaa (TKKI). Digipalvelujen kehittämisessä hyödynnetään olemassa olevia asiakas- ja osallisuusrakenteita sekä monialaisia kehittämiskokonaisuuksia, joissa asukkaiden, palvelujen käyttäjien, henkilöstön ja johdon näkökulmat yhdistyvät osaksi palvelujen suunnittelua, arviointia ja kehittämistä.

Vastuullinen ja eettinen digitalisaatio sekä tekoälyn hyödyntäminen ovat hyvinvointialueen kehittämistä läpileikkaavia periaatteita. Digitaalisuus ja tekoäly nähdään välineinä, joilla vastataan tunnistettuihin palvelu- ja hoidon tarpeisiin, parannetaan palvelujen saavutettavuutta ja yhdenvertaisuutta sekä tuetaan tiedolla johtamista. TKKI-toiminnan kautta varmistetaan, että digipalvelujen kehittäminen perustuu tutkittuun tietoon, käyttäjäkokemuksiin ja eettisesti kestäviin toimintamalleihin.

Tässä kokonaisuudessa digitaaliset palvelut eivät ole erillinen kehittämiskohde, vaan kiinteä osa sosiaali- ja terveystarpeita sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Digitaalisten ratkaisujen kehittämisen tulee perustua eri asiakasryhmien kokonaisvaltaiseen palvelukokemukseen ja palveluprosessien toimivuuteen, eikä erilliseen, digiin rajattuun osallisuusrakenteeseen. Tästä syystä hyvinvointialueella ei katsota tarkoituksenmukaiseksi perustaa erillistä, yksinomaan digipalveluihin keskittyvää asiakasraatia.

Hyvinvointialueella toimii jo useita asiakas- ja osallisuusraateja sekä vaikuttamistoimielimiä, joiden kautta kerätään monipuolista kokemustietoa myös digitaalisten palvelujen kehittämiseksi. Olemassa olevien rakenteiden hyödyntäminen ehkäisee päällekkäisten osallisuusrakenteiden syntymistä, vahvistaa osallisuuden kokonaisuutta, tukee eri väestöryhmien yhdenvertaista osallistumista sekä on resurssien käytön näkökulmasta tarkoituksenmukaista.

Hyvinvointialueella toimivia asiakasraateja ja vaikuttamistoimielimiä ovat muun muassa:

- Ikääntyneiden asiakasraati ja vanhusneuvosto, jotka tuovat esiin ikääntyvien asukkaiden näkökulmia, mukaan lukien digiosallisuuteen ja saavutettavuuteen liittyvät kysymykset.
- Vammaispalvelujen asiakasraati ja vammaisneuvosto, jotka edustavat kehitys- ja liikuntavammaisten asukkaiden näkökulmaa ja tukevat digitaalisten palvelujen esteettömyyden ja saavutettavuuden kehittämistä.

- Lastensuojelun nuorten kokemusasiantuntijaryhmä Meliora ja nuorisovaltuusto, jotka tarjoavat nuorten näkökulmaa palveluiden ja toimintatapojen, myös digitaalisten ratkaisujen, kehittämiseen.
- Aikuissosiaalityön asiakasraati, joka tuo esiin työikäisten asiakkaiden kokemuksia palvelujen toimivuudesta.
- Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta, jonka kautta huomioidaan eri kieli- ja kulttuuritaustaisten asukkaiden osallisuus sekä digipalvelujen saavutettavuus.
- Ruotsinkielinen asiakasraati, joka edistää kielellistä yhdenvertaisuutta ja ruotsinkielisten asukkaiden palvelujen saavutettavuutta.
- Järjestöyhteistyön neuvottelukunta, jonka tehtävänä on tukea lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnan järjestöyhteistyön koordinaatiota sekä vahvistaa järjestöjen toimintaedellytyksiä. Neuvottelukunta kokoaa tilannekuvaa järjestöyhteistyöstä ja voi toimia myös digipalvelujen kehittämisen osallisuuskanavana tuoden järjestöjen ja eri asukasryhmien näkökulmia digiasiointiin, saavutettavuuteen ja digituen tarpeisiin.

Lisäksi kokemusasiantuntijatoiminnan kautta palvelujen käyttäjät osallistuvat palvelujen kehittämiseen, arviointiin ja palveluprosessien muotoiluun osana erilaisia kehittämiskokonaisuuksia. Kokemusasiantuntijoita hyödynnetään hyvinvointialueella systemaattisesti tuomaan palvelujen käyttäjien näkökulmaa erityisesti silloin, kun kehittämistyössä tarvitaan syvempää ymmärrystä arjen sujuvuudesta, palvelujen käytettävyydestä ja saavutettavuudesta.

Käytännön esimerkkinä tästä on hyvinvointitarjottimen kehittäminen, jossa kokemusasiantuntijoiden näkemyksiä on hyödynnetty palvelusisältöjen selkeyden, löydettävyyden ja asiakaslähtöisyyden parantamisessa. Kokemusasiantuntijoiden osallistuminen on mahdollistanut kehittämistyön, jossa digitaalisia ratkaisuja on tarkasteltu aidosti käyttäjän näkökulmasta ja tunnistettu kehittämistarpeita, joita ei välttämättä nouse esiin yksinomaan ammattilaisten tai teknisen kehittämisen näkökulmasta.

Kokemusasiantuntijatoimintaa pidetään hyvinvointialueella jatkossakin tärkeänä osana palvelujen ja digitaalisten ratkaisujen kehittämistä, ja sen hyödyntämistä on tarkoituksenmukaista vahvistaa osana olemassa olevia kehittämis- ja osallisuusrakenteita. Näin voidaan varmistaa, että asiakkaiden kokemustieto kytkeytyy tiiviisti palvelukehittämiseen ilman uusien, erillisten osallisuusrakenteiden perustamista.

On tärkeää todeta, että asiakas- ja osallisuusraatien toiminta edellyttää aina suunnittelua, koordinoitua, ohjausta ja jatkuvaa yhteydenpitoa, mikä vaatii merkittävää työntekijäresurssia. Se, että osallisuuden eri muodot – mukaan lukien asiakasraatien hyödyntäminen – mainitaan parhaillaan valmisteilla olevassa osallisuus- ja yhdenvertaisuusohjelmassa, ei tarkoita sitä, että toiminta olisi automaattisesti resursoitua. Kaikkien uusien osallisuuden rakenteiden tai toimintamallien käynnistäminen edellyttää erillistä päätöstä tarvittavista työntekijäresursseista.

Edellä mainituista syistä erillisen digiraadin perustamista ei katsota tässä vaiheessa tarpeelliseksi. Digipalvelujen kehittämiseen liittyvä asiakasosallisuus toteutuu jo osana hyvinvointialueen olemassa olevia osallisuuden, TKKI-toiminnan ja

palvelukehittämisen rakenteita. Näiden rakenteiden edelleen vahvistaminen ja yhteensovittaminen nähdään tarkoituksenmukaisempana ja resurssitehokkaampana ratkaisuna kuin uuden erillisen digiraadin perustaminen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Jenni Karemolle, Marjo Vackerille ja 32 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 86**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien sosiaalisten ja ekologisten vastuullisuusvaatimusten sisällyttämistä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kilpailutusasiakirjoihin**

VAKEDno-2025-4435

Asian valmistelija: Konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 15.9.2025 § 76 jätettiin Gashaw Bibanin ja Eve Rämön valtuustoaloite "Sosiaalisten ja ekologisten vastuullisuusvaatimusten sisällyttäminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen kilpailutusasiakirjoihin". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Bibanin ja Rämön lisäksi 10 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Hyvinvointialueen hankinnoilla on merkittävä rooli paitsi palvelujen laadun ja kustannustehokkuuden varmistamisessa, myös yhteiskunnallisen ja ekologisen kestävyyden edistämässä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategiassa vastuullisuus on tunnustettu yhdeksi kolmesta keskeisestä periaatteesta asiakaslähtöisyyden ja vaikuttavuusperusteisuuden ohella. Vastuullisuusperiaatteen konkretisointi kilpailutusasiakirjoissa on kuitenkin toistaiseksi ollut vaihtelevaa eikä systemaattista.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue velvoittaa jatkossa kilpailutusasiakirjoissaan palveluntuottajia esittämään konkreettisia sosiaalisia ja ekologisia ratkaisuja osana tarjouksiaan. Tämä velvoite voidaan toteuttaa joko vähimmäisvaatimuksina tai tarjoajien vertailuperusteina, jolloin ne vaikuttavat pisteytykseen.

Sosiaaliset ratkaisut voivat sisältää esimerkiksi:

- Esteettömyyden ja saavutettavuuden parantamista
- Yhdenvertaisuuden edistämistä
- Henkilöstön työhyvinvointia tukevia toimenpiteitä
- Työllistämismenpiteitä vaikeassa työmarkkina-asemassa oleville

Ekologiset ratkaisut voivat sisältää esimerkiksi:

- Energiatehokkuuden parantamista
- Vähäpäästöisten kuljetusratkaisujen käyttöä
- Kestävien ja kierrätettävien materiaalien hyödyntämistä
- Ympäristösertifikaattien tai ekosuunnittelun periaatteiden noudattamista

Aloite tukee myös kansallisia ja EU-tason linjauksia, kuten hankintalain (1397/2016) mahdollisuuksia huomioida sosiaalisia ja ympäristönäkökohtia sekä KEINO-osaamiskeskuksen suosituksia vastuullisten hankintojen edistämiseksi.

Lisäksi ehdotamme, että hyvinvointialue kehittää mekanismin vastuullisuuskriteerien toteutumisen seurantaan sopimuskauden aikana. Tämä voi sisältää esimerkiksi raportointivelvoitteita ja vastuullisuusindikaattoreita, joiden avulla voidaan arvioida hankintojen vaikuttavuutta ja strategian toteutumista käytännössä.

Tällä aloitteella edistetään Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategisia tavoitteita, vahvistetaan julkisten hankintojen yhteiskunnallista vaikuttavuutta ja tuetaan siirtymää kohti ekologisesti ja sosiaalisesti kestävää palvelutuotantoa."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 7.10.2025 § 249 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 15.3.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoalotteeseen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintaohjeessa vastuullisuudesta on mainittu seuraavasti:

”Vastuullisuusnäkökohdat hankinnoissa tarkoittavat ympäristönäkökohtien ja sosiaalisten näkökohtien sekä taloudellisen vastuullisuuden huomioimista. Vastuullisuusnäkökohdat tulee ottaa huomioon mahdollisimman aikaisessa vaiheessa hankintaa suunniteltaessa. Ne on huomioitava kaikissa hankintalain mukaisissa hankinnoissa. Vastuullisuusnäkökohdat tulee mahdollisuuksien mukaan huomioida myös pienhankinnoissa. Markkinoiden kartoittamisessa ja markkinavuoropuhelun käymisessä vastuullisuusnäkökohdat tulee huomioida, jotta niiden vaikutukset saadaan arvioitua hankintaa tehdessä. Tarjouspyyntöä laadittaessa on mietittävä, mitä vastuullisuusnäkökohtia otetaan huomioon ehdottomina vaatimuksina ja mitä taas pisteytettävänä laatuna.

Hankittavien tavaroiden toiminnallisia ominaisuuksia koskeviin vaatimuksiin voi sisältyä myös ympäristöominaisuuksia koskevia vaatimuksia. Ympäristöominaisuuksiin liittyvien vaatimusten esittämisessä voidaan käyttää ympäristömerkkien myöntämisperusteita. Edellytyksenä edellä mainittujen perusteiden käytölle on, että ne soveltuvat hankinnan kohteena olevien tavaroiden ja palveluiden määrittämiseen, ja että merkkiä koskevat vaatimukset on kehitetty tieteellisen tiedon pohjalta, johon kaikki asianomaiset tahot, kuten viranomaiset, kuluttajat, valmistajat, vähittäiskaupan edustajat ja ympäristöjärjestöt ovat voineet osallistua. Lisäksi merkin on oltava kaikkien osapuolten saatavilla ja käytettävissä. Tietyn ympäristömerkin voidaan ilmoittaa täyttävän edellytetyt vaatimukset, mutta on myös hyväksyttävä tarjoajan esittämä muu todistus edellytettyjen vaatimusten täyttymisestä.”

Hankintastrategiassa vastuullisuus on huomioitu seuraavalla tavalla:

”Hankintojen vastuullisuuden varmistamiseksi hyvinvointialueelle tullaan määrittelemään hankintojen yhteiset vastuullisuustavoitteet. Hankinnoissa huolehditaan myös riskienhallinnan, varautumisen ja toimitusvarmuuden näkökulmat. Hankintoja toteutetaan siten, että hyvinvointialueen toimintojen kestävyys ja ekologisuus varmistetaan. Hankinnoilla vaikutetaan lisäksi sosiaalisen ja taloudellisen vastuullisuuden toteutumiseen.

Hankinnoissa otetaan huomioon taloudellisen ja sosiaalisen vastuullisuuden näkökulmat ja hankintoja analysoidaan näiltä osin tietoon perustuen. Hyvinvointialueen strategian ja ilmasto-ohjelman mukaista tavoitetta ympäristövastuun edistämisestä ja ympäristöystävällisten ratkaisujen käyttöönotosta tuetaan kehittämällä hankintoja ympäristöystävällisempään suuntaan sekä pyrkimällä ekologiin valintoihin tutkittuun tietoon perustuen.

Hankinnat toteutetaan ennakoivasti siten, että mahdollisiin poikkeustilanteisiin on varauduttu riittävästi. Hankinnoilla tuetaan yhteiskuntavastuuta ja tavoitetta hyvinvointierojen kaventamisesta.

Hankintatoiminnalla edistetään ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien toteutumista sekä tasavertaista työllistämistä.

Hankintoihin määritellään vastuullisuustoimintamalli, joka ohjaa vastuullisiin hankintoihin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on määritelty sopimusehdoissa

vastuullisuusnäkökohdat sekä eettiset toimintaperiaatteet (code of conduct) joihin sopimuskumppanit sitoutetaan."

Sosiaaliset ja ekologiset vastuullisuusvaatimukset ovat jo nykyisellään hankintastrategian ja hankintaohjeen mukaisesti huomioitu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankinnoissa ja kilpailutuksissa hankintakohtaisesti soveltuvien osien. Hyvinvointialueella pyritään käyttämään sosiaalisia ja ekologisia vastuullisuuskriteereitä (vähimmäisvaatimus ja tai laatukriteeri) huomioiden hankinnan kohde. Hankintapalvelut ovat perustaneet erillisen vastuullisuustyöryhmän, jonka tehtävänä on muodostaa vastuullisuuden toimintamalli ja kehittää kategoriakohtaiset vastuullisuuskriteerit, joita voidaan hyödyntää eri hankinnoissa. Työryhmän kehitystyö on vielä kesken ja tavoitteena on muodostaa toimintamalli vuoden 2026 aikana.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Gashaw Bibanille, Eve Rämölle ja 10 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 87**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien sitä ettei Vantaa-Keravan hyvinvointialue hanki tuotteita tai palveluita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa**

VAKEDno-2025-4436

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Aluevaltuuston kokouksessa 15.9.2025 § 76 jätettiin Gashaw Bibanin ja Antero Eerolan valtuustoaloite "Vantaa-Keravan hyvinvointialue ei hanki tuotteita tai palveluita, joita tuotetaan Israelin laittomissa siirtokunnissa". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Bibanin ja Eerolan lisäksi 12 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Julkisia hankintoja tehdään Suomessa vuosittain kymmenien miljardien eurojen edestä, ja merkittävä osa näistä hankinnoista toteutetaan kunnissa ja hyvinvointialueilla. Vantaa-Keravan hyvinvointialueella on mahdollisuus edistää vastuullisuutta ja ihmisoikeuksia hankintakäytäntöjensä kautta.

Hyvinvointialueen strategiassa korostetaan vastuullisuutta, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksien kunnioittamista. Strategian mukaan hyvinvointialue toimii eettisesti ja kestävästi, edistää ihmisten osallisuutta ja hyvinvointia, sekä edellyttää vastuullista toimintatapaa myös yhteistyökumppaneiltaan. Hyvinvointialue on sitoutunut syrjimättömyyteen ja tasa-arvon edistämiseen kaikessa toiminnassaan.

Kansainvälisen oikeuden näkökulmasta Israelin siirtokuntatoiminta palestiinalaisalueilla on todettu laittomaksi. Yritykset, jotka toimivat näillä alueilla, osallistuvat siirtokuntien ylläpitämiseen ja laajentamiseen. YK:n yleiskokous hyväksyi syksyllä 2024 päätöslauselman, jossa kehoitetaan jäsenvaltioita kieltämään tuonti Israelin laittomista siirtokunnista ja lopettamaan niiden toimintaa tukevat liiketoimet. Suomi äänesti päätöslauselman puolesta.

Useat kaupungit ja julkiset toimijat, kuten Australian Sydney helmikuussa 2025, ovat jo linjanneet, etteivät ne tee yhteistyötä yritysten kanssa, jotka hyötyvät laittomista siirtokunnista tai osallistuvat ihmisoikeusloukkauksiin.

Hyvinvointialueen tulee varmistaa, että sen hankintakumppanit noudattavat YK:n ihmisoikeusperiaatteita ja pystyvät osoittamaan tuotantoketjunsä vastuullisuuden. Tämä koskee erityisesti teknologiahankintoja ja muita strategisesti merkittäviä palveluita ja tuotteita.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaa-Keravan hyvinvointialue:

- Ei hanki tuotteita, palveluita tai raaka-aineita, jotka ovat peräisin Israelin laittomista siirtokunnista.*
- Ei tee hankintoja yrityksiltä, jotka ovat osallisina siirtokuntatoimintaan tai muihin kansainvälisen oikeuden vastaisiin ihmisoikeusloukkauksiin.*
- Sisällyttää vastuullisuus- ja ihmisoikeusperusteet osaksi hankintakriteereitään ja edellyttää toimittajiltaan läpinäkyvyyttä tuotantoketjujen osalta.*

Tällä aloitteella Vantaa-Keravan hyvinvointialue voi osoittaa sitoutumisensa vastuullisuuteen, kansainväliseen oikeuteen ja ihmisoikeuksien kunnioittamiseen."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 7.10.2026 § 250 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 15.3.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintaohjeen sekä julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) mukaan kaikessa hankintatoiminnassa tulee noudattaa myös Euroopan yhteisön perustamissopimuksesta johdettavia, kansalaisuuteen perustuvan syrjinnän kieltoa koskevia periaatteita sekä avoimuus- ja suhteellisuusperiaatteita. Näitä periaatteita on noudatettava kaikissa hankinnoissa, myös hankintalain kansallisen kynnsarvon alittavissa pienhankinnoissa.

Hankintalain 3 §:n mukaan hankintayksikön on kohdeltava hankintamenettelyn osallistujia ja muita toimittajia tasapuolisesti ja syrjimättömästi sekä toimittava avoimesti ja suhteellisuuden vaatimukset huomioon ottaen. Hankintalain 3 §:n mukaiset periaatteet koskevat sekä kansallisia että EU-kynnsarvon ylittäviä hankintoja ja leikkaavat siten koko hankintojen kenttää.

Tarjoaja voidaan sulkea pois tarjouskilpailusta hankintalain 80 ja 81 § mukaan, mikäli sitä rasittaa jokin poissulkemisperuste. 80 §:n (pakolliset poissulkuperusteet) mukaan hankintayksikön on suljettava tarjoaja pois tarjouskilpailusta, jos hankintayksikön tiedossa on, että ehdokas, tarjoaja tai alihankkija taikka sen hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsen tai edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttävä henkilö on rikosrekisteristä ilmenevällä lainvoimaisella tuomiolla tuomittu jostakin kyseisessä pykälässä mainitusta rikoksesta rangaistukseen. 81 §:n (harkinnanvaraiset poissulkuperusteet) hankintayksikkö voi päätöksellään sulkea tarjouskilpailun ulkopuolelle ehdokkaan tai tarjoajan, jos kyseisen pykälän ehdot täyttyvät. Kyseiset perusteet hankintalaissa ovat tyhjentävät, joka tarkoittaa sitä, että tarjoajan osallistuminen suoraan tai välillisesti laittoman miehityksen ylläpitämiseen ei ole hankintalain mukainen pakollinen eikä harkinnanvarainen poissulkemisperuste.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on myös huomioitava hankintalain 19 §, jonka mukaan maailman kauppajärjestön julkisia hankintoja koskevan sopimuksen (Sops 5 /1995, GPA-sopimus) soveltamisalaan kuuluvissa hankinnoissa muista sopimusvaltioista oleviin tarjoajiin ja tarjouksiin on sovellettava samoja ehtoja kuin Suomesta ja muista Euroopan unionin jäsenvaltioista oleviin tarjoajiin ja tarjouksiin. GPA-sopimukseen kuuluvat EU- ja ETA maat, sekä useita muita maita, joista yhtenä maana on listattu Israel, joka tarkoittaa sitä, että GPA-maista tulevia toimittajia kohdellaan vähintään yhtä edullisesti, kuin kotimaisia toimittajia. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on siten kohdeltava Israelista tulevia tarjoajia kuten kotimaisia ja EU-maista tulevia tarjoajia.

Pakotteet

Pakotteilla tarkoitetaan EU:n tai YK:n turvallisuusneuvoston asettamia ulkopoliittisia toimia, joilla pyritään vaikuttamaan toisen valtion tai ihmisryhmän harjoittamaan kansainvälistä rauhaa ja turvallisuutta uhkaavaan toimintaan. Käytännössä pakotteet voivat olla esimerkiksi vienti- ja tuontirajoituksia, finanssipakotteita tai matkustusrajoituksia. Pakotteet voivat vaikuttaa myös julkisiin hankintasopimuksiin.

Pakotteiden kansallista toimeenpanoa Suomessa koordinoi ulkoministeriö.

Pakotteista ei ole säädetty hankintalaissa, vaan pakotteet perustuvat suoraan sovellettaviin EU-säädöksiin. Pakotteet velvoittavat kaikkia toimijoita EU:n alueella, joten hankintayksiköiden tulee ottaa pakotteet huomioon omassa toiminnassaan. Pakotteiden rikkominen on rangaistavaa rikoslain 46 luvun nojalla.

Vastuullisuus

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankintastrategiassa on mainittu, että hankinnoilla tuetaan yhteiskuntavastuuta ja tavoitetta hyvinvointierojen kaventamisesta. Hankintatoiminnalla edistetään ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien toteutumista sekä tasavertaista työllistämistä. Hankintoihin määritellään vastuullisuustoimintamalli, joka ohjaa vastuullisiin hankintoihin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on määritelty sopimusehdoissa vastuullisuusnäkökohdat sekä eettiset toimintaperiaatteet (code of conduct) joihin sopimuskumppanit sitoutetaan.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue perehtyy hankinnoissaan tarjoajan taustalla oleviin henkilöihin ja yhteisöihin, ja varmistuu ettei hankintasopimuksia tehdä pakotelistatuille tahoille. Israel ei ole tällä hetkellä ulkoministeriön pakotelistattuna maana, mutta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ei kuitenkaan ole sopimustoimittajana israelilaisia yrityksiä.

Vastuullisuusvaatimuksia on jo nykyisellään hankintastrategian ja hankintaohjeen mukaisesti huomioitu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hankinnoissa ja kilpailutuksissa hankintakohtaisesti soveltuvin osin. Hankintapalvelut ovat perustaneet erillisen vastuullisuustyöryhmän, jonka tehtävänä on muodostaa vastuullisuuden toimintamalli ja kehittää kategoriakohtaiset vastuullisuuskriteerit, joita voidaan hyödyntää eri hankinnoissa. Työryhmän kehitystyö on vielä kesken ja tavoitteena on muodostaa toimintamalli vuoden 2026 aikana.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Gashaw Bibanille, Antero Eerolalle ja 12 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 88**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien opioidikorvaushoitoyksiköiden siirtoa pois kaupunkikeskustoista**

VAKEDno-2025-4430

Asian valmistelija: terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja Kati Liukko

Aluevaltuuston kokouksessa 15.9.2025 § 76 jätettiin Roosa Walliuksen ja Janne Hartikaisen valtuustoaloite "Opioidikorvaushoitoyksiköiden siirto pois kaupunkikeskustoista". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Walliuksen ja Hartikaisen lisäksi 7 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Myrmyän Liesikujalla toimii Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen opioidikorvaushoitoyksikkö. Kyseinen, päihdekuntoutujille palvelujaan tarjoava yksikkö on aiheuttanut alueella erinäisiä ongelmia jo vuosien ajan.

Liesikuja sijaitsee keskeisellä paikalla, mikä on hoidon saavutettavuuden vuoksi erittäin tärkeä seikka. Sijainnin hyöty-haittasuhde on kuitenkin erittäin ristiriitainen, sillä klinikan läheisyydessä toimii kaksi koulua, minkä lisäksi se aiheuttaa merkittävää haittaa alueen asukkaille ja vaikuttaa yleiseen viihtyvyyteen, turvallisuudentunteeseen ja asuinalueen arvoon.

Opioidikorvaushoidolla tarkoitetaan opioidiriippuvaisille suunnattua lääkkeellistä hoitoa. Hoidon toteutuksessa käytetään kahta eri valmistetta: buprenorfiinia sekä metadonia. Buprenorfiinihoidon edellytyksenä on, että asiakas sitoutuu hoidon aikana päihdeettömyyteen, mutta metadonihoidon aikana huumeiden ja alkoholin oheiskäyttöä ei ole kielletty.

Viime aikoina on uutisoitu alfa-PVP-huumeesta eli puhekielellä peukusta. Kyseinen keskushermostoon stimuloivasti vaikuttava huumausaine aiheuttaa vakavia riskejä sekä käyttäjille että sivullisille. Peukun käyttäjät ovat usein aggressiivisia ja arvaamattomia, mikä aiheuttaa vaaratilanteita, vaikuttaa yleiseen turvallisuuteen ja työllistää terveydenhuoltoa ja poliisia.

Koska oheiskäyttöä metadonihoidon aikana ei ole kielletty, käyttävät sitä suurella todennäköisyydellä myös korvaushoitoklinikan asiakkaat. Tämä arvio perustuu siihen, että klinikan lähialueet ovat arviolta kuluneen vuoden aikana muuttuneet entistäkin levottomammiksi.

Myrmyän asema, kauppakeskus Myrmyäni sekä Paalutori täyttyvät päihtyneistä henkilöistä jo aikaisin aamulla, sillä korvaushoitolääkkeiden jakeluaika porrastetaan aikaisesta aamusta aamupäivään. Tämäkin toteennäyttää sen, että huumeiden käyttäjät eivät kokoonnu näille alueille sattumalta, vaan saapuvat paikalle lääkkeiden jakoon. Mikäli avoin huumeiden käyttö ja huumekauppa sallitaan, on riskinä myös se, että huumeiden saatavuus lasten ja nuorten keskuudessa paranee. Sen sijaan, että tällainen mahdollistetaan, tulee alueella tarjota nuorisolle ennaltaehkäiseviä palveluita.

Me, tämän aloitteen allekirjoittaneet vaadimme, että Myrmyän opioidikorvaushoitoklinikka sekä muut vastaavat yksiköt siirretään kaupunkikeskustoista alueille, joissa ne aiheuttavat nykyistä vähemmän järjestyshäiriöitä. Pidämme toimivia päihdepalveluita erittäin tärkeänä osana hyvinvointialueen palvelutarjontaa, joten siirron tulee tapahtua siten, että palvelun saavutettavuus ei heikkene esimerkiksi heikkojen kulkuyhteyksien vuoksi."

Aluehallitus päätti kokouksessaan 7.10.2025 § 244 merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 15.3.2026 mennessä.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Opioidikorvaushoitoa toteutetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella perustuen vallitsevaan lainsäädäntöön (Terveydenhuoltolaki 1326/2010, Korvaushoitoasetus 642/2023), Käypä hoito- suositukseen ja Opioidikorvaushoitosuositukseen (2023). Korvaushoitoasetuksen (642/2023) 2 §:ssä todetaan, että korvaushoidolla tarkoitetaan opioidiriippuvuuden hoitoa, jossa käytetään apuna asetuksessa tarkoitettuja lääkevalmisteita ja jossa tavoitteena on kuntoutumisen edellytysten parantaminen ja kuntoutuminen sekä joko päihteettömyys tai haittojen vähentäminen ja potilaan elämän laadun parantaminen.

Opioidiriippuvuus on krooninen sairaus, jonka tehokas hoito on opioidikorvaushoito. Korvaushoidon tavoitteena on estää tai merkittävästi vähentää opioidien käyttöä, rikollisuutta, suonen sisäiseen käyttöön ja yliannostuksiin liittyviä riskejä sekä mahdollistaa myös muiden riippuvuuksien hoito ja psykososiaalinen kuntoutus. Hoidossa pyritään toimintakyvyn kohenemiseen, riippuvuuden hoitoon mutta ei korvaushoitolääkkeestä vieroittumiseen. Suurella osalla opioidiriippuvaisista henkilöistä on myös muita riippuvuuksia tai päihneiden haitallista käyttöä ja hoidossa tuetaan irrottautumaan huumeista ja päihderiippuvuudesta. Opioidikorvaushoito ei suoraan vaikuta muihin riippuvuuksiin, eivätkä muut riippuvuudet myöskään ole este korvaushoidolle millään käytössä olevalla hoitovalmisteella. Korvaushoitolääkkeinä käytetään asetuksen mukaisesti buprenorfiinia tai metadonia. Opioidikorvaushoidossa käytävän lääkevalmisteen, lääkemuodon ja annostelutavan valinta perustuu yksilölliseen arvioon ja hoitosuunnitelmaan. Korvaushoitolääkettä annetaan vain asiakkaan ollessa selvänä, korvaushoitolääkkeestä ei tule päihtymystä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella opioidikorvaushoitoa toteutetaan omana toimintana ja ostopalveluna. Omana toimintana korvaushoitoa annetaan Miepä- asemilla (Kerava, Tikkurila, Martinlaakso) ja pienimuotoisesti myös muilla terveysasemilla sekä Myyrmäen korvaushoitoyksikössä. Korvaushoitoa toteuttavat ostopalveluyksiköt sijaitsevat Korsossa, Koivukylässä, Myyrmäessä, Helsingissä ja Espoossa. Tuotantotapa-analysissä 10/2024 todettiin oman tuotannon lisääminen kannattavaksi ja vuoden 2026 talousarviossa terveydenhuollon palvelujen toimialalla tavoitteena on perustaa päihde- ja mielenterveyspalveluihin uusi opioidikorvaushoitoyksikkö korvaamaan ostopalveluna hankittua korvaushoitoa.

Päihdepalveluiden järjestämisessä noudatetaan sosiaalihoitolain ja terveydenhuoltolain veloitteita, joiden mukaan palvelut tulee olla saavutettavia ja helposti saatavilla kaikille asiakasryhmille. Palveluiden sijaintia arvioidaan ensisijaisesti asiakastarpeen, saavutettavuuden ja turvallisuuden näkökulmasta. Palveluverkkosuunnittelussa huomioidaan alueellinen tasa-arvo, jotta heikoimmassa asemassa olevien asiakkaiden palvelut eivät keskity vain tietyille alueille.

Kansanvälisissä tutkimuksissa on todettu, että tuomalla matalan kynnyksen päihdepalveluja lähelle käyttäjien ympäristöä ja hyvien kulkuyhteyksien varrelle, voidaan vähentää sekä ympäristöhaittoja että tartuntatauteja. Tutkimukset koskevat erityisesti terveysneuvontapisteitä, mutta voidaan rinnastaa myös muihin päihdepalveluihin.

Suomessa ja varsinkin pääkaupunkiseudulla on päihdekentässä viime vuosina tapahtunut merkittävä muutos ja etenkin stimulanttihuume alfa-PVP:n käytön merkittävä kasvu on näkynyt lisääntyneenä levottomuutena, häiriökäyttäytymisenä ja rikollisuuden kasvuna kaupunkikeskuksissa. Huumeidenkäyttöön liittyvät lisääntyneet lieveilmiöt eivät välttämättä selity opioidikorvaushoitoyksiköiden sijainnilla, sillä vastaavanlaista ja jopa suurempaa häiriökäyttäytymistä on poliisin mukaan havaittu Tikkurilan asemanseudulla, Tikkurilassa ei ole varsinaista korvaushoitoyksikköä. Opioidikorvaushoidon piirissä olevilla asiakkailla on myös muiden päihteiden käyttöä ja todennäköisesti myös alfa-PVP:n rinnakkaiskäyttöä. Ei ole kuitenkaan tarkkaa tietoa siitä, kuinka monella korvaushoitiasiakkaalla esiintyy päihdekäyttöä tai etenkin alfa-PVP:n käyttöä korvaushoidon ohella. Alfa-PVP:tä käytetään etupäässä muuten kuin suonensisäisesti, joten he eivät aina hakeudu haittoja vähentävien hoitojen piiriin. Heitä on kuitenkin onnistuttu tavoittamaan päivätoiminnan piiriin, josta heitä tuetaan samaan hoitoa.

Muutos huumeikentässä vaatii toimenpiteitä, reagointia ja yhteistyötä hyvinvointialueen, kaupunkien, järjestöjen ja muiden viranomaistahojen kanssa. Päihteiden käytön aiheuttamien ongelmien vakavoitumiseen on varauduttu hyvinvointialueen talousarviossa ja -suunnitelmassa erityisesti palvelujen kehittämisellä, resurssien kohdentamisella ja monialaisen yhteistyön vahvistamisella. Vantaan kaupungin Myyrmäen aluejohtoryhmässä on hyvinvointialueen edustaja ja tämän johtoryhmän yhtenä teemana on alueen turvallisuuden kehittäminen.

Terveystuollon palvelujen toimiala seuraa aktiivisesti huumeikentässä tapahtuvia muutoksia ja pyrkii reagoimaan niihin toimenpiteillä yhteistyössä muiden toimialojen, kaupunkien, muiden viranomaisten sekä kolmannen sektorin kanssa.

Terveystuollon palvelujen toimiala arvioi, että aloitteessa esitettyyn opioidikorvaushoitoyksiköiden siirtoon pois kaupunkikeskusalueilta ei korvaushoidon saatavuuden ja vaikuttavuuden sekä heikommassa asemassa olevien henkilöiden tasa-arvoisen ja oikeudenmukaisen kohtelun vuoksi tule ryhtyä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Roosa Walliukselle ja Janne Hartikaiselle sekä 7 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulla yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. todeta valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 89**Vastaus valtuustoaloitteeseen koskien lasten, nuorten ja perheiden palveluiden asiakasraadin perustamista**

VAKEDno-2025-4431

Asian valmistelija: lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja Hanna Mikkonen

Aluevaltuuston kokouksessa 15.9.2025 § 76 jätettiin Jonna Weckströmin valtuustoaloite "Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden asiakasraadin perustaminen". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Weckströmin lisäksi 27 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Suorat käyttäjäkokemukset auttavat kehittämään palveluita vastaamaan arjen todellista tarvetta. Erityisesti lasten ja nuorten mielenterveys- ja perheidenpalveluissa sekä oppilashuollossa on tärkeää kuulla itse asiakkaita. Laki hyvinvointialueista (§ 29) edellyttää, että alue edistää asukkaiden mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa. Lasten oikeuksien sopimus puolestaan velvoittaa kuulemaan lapsia heitä koskevissa asioissa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella toimii ikääntyneiden, vammaisten, aikuissosiaalityön ja ruotsinkielisten asiakasraadit. Lapsille, nuorille ja perheille ei ole omaa asiakasraatia. Poikkeuksena toimii lastensuojelun nuorten kokemusasiantuntijaryhmä (Meliora), joka ei kata kuitenkaan muilta palveluiden osalta käyttäjäkokemuksia.

Palautekanavat kuten asiakasraadit voivat nostaa esiin palveluiden puutteita jo varhaisessa vaiheessa, jolloin niihin voidaan reagoida nopeammin ja vaikuttavammin.

Raadin tehtävänä on tuoda esiin lasten, nuorten ja perheiden kokemuksia ja näkemyksiä palveluista sekä osallistua niiden suunnitteluun, arviointiin ja kehittämiseen. Asiakasraati mahdollistaisi moninaisten perheiden, kieli- ja kulttuuritaustojen ja erityistä tukea tarvitsevien äänen kuulumisen tämän kohderyhmän kautta. Raatitoiminnan avulla vahvistetaan palveluiden asiakaslähtöisyyttä ja vaikuttavuutta sekä vastaamaan oikeaan tarpeeseen oikea-aikaisesti.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustetaan lasten, nuorten ja perheiden asiakasraati osaksi hyvinvointialueen asiakasosallisuuden rakenteita. Hyvinvointialue valmistelee toimintamallin yhdessä alueen lasten, nuorten, huoltajien, vanhempien, asiantuntijoiden ja järjestöjen kanssa. Hyödyntää olemassa olevia raatimalleja ja raatilaisten kokemuksia. Huolehtii saavutettavuudesta ja yhdenvertaisuudesta, ml. mahdollisuus osallistua eri tavoin (esim. verkossa, pienryhmissä, kouluissa jne.)."

Aluehallitus päätti merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtajan sekä konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 15.3.2026 mennessä. Aluehallitus käsitteli vastauksen valtuustoaloitteeseen kokouksessaan 3.3.2025 § 55. Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Suorat käyttäjäkokemukset muodostavat keskeisen osan palveluiden kehittämisestä erityisesti vaikuttavuuden, tuen riittävyys ja oikea-aikaisuuden näkökulmista.

Hyvinvointialue pitää tärkeänä, että lasten, nuorten ja perheiden näkökulmat integroidaan entistä systemaattisemmin osaksi palvelujen suunnittelua ja kehittämistä. Samalla on olennaista huomioida, että lasten ja nuorten osallistuminen toteutuu parhaiten joustavissa ja kohdennetuissa rakenteissa, jotka ovat kevyitä ja tarkoituksenmukaisia.

Lasten, nuorten ja perheiden palveluissa on saatu myönteisiä kokemuksia muun muassa mielenterveyspalvelujen kehittämisestä nuorten asiantuntijaraadin avulla. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella toimii myös lastensuojelusta kokemusta omaavien nuorten kokemusasiantuntija- ja yhteiskehittäjäryhmä Meliora. Kun asiakasraati toimii selkeästi määritellyn teeman ympärillä nuorten omassa toimintaympäristössä, kuten koulussa, osallistumiskynnys on matala.

Hyvinvointialue haluaa varmistaa, että lasten, nuorten ja perheiden ääni kuuluu palvelujen kehittämisessä mahdollisimman kattavasti ja vaikuttavasti. Koska palveluiden kirjo on monipuolinen ja ikäryhmät laajoja, nähdään yhden kiinteän lasten ja nuorten asiakasraadin sijaan tarkoituksenmukaisempana luoda joustavia ja teemakohtaisia asiantuntijaraateja, joiden kautta eri kohderyhmien kokemukset ja näkemykset saadaan parhaalla tavalla esiin. Tämä toimintamalli mahdollistaa lasten ja nuorten osallistumisen sellaiseen työskentelyyn, joka liittyy suoraan heidän arkeensa, sekä tarjoaa matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksia eri tilanteissa. Kevyemmät rakenteet edistävät eri ikäryhmien lisäksi myös kieli- ja kulttuuritaustojen sekä erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden äänen kuulumista tarkoituksenmukaisissa yhteyksissä. Malli huomioi sen, että lapset, nuoret ja perheet eivät muodosta pysyvää ryhmää, vaan ko. kohderyhmä muuttuu nopeastikin.

Hyvinvointialueella lasten ja nuorten asiantuntijaraateja tullaan perustamaan tarpeen mukaan määräaikaisesti tietyn teeman tai kehittämisaiheen ympärille. Esimerkiksi nuorten psykososiaalisten palvelujen tiimi toteuttaa huhti-toukokuun 2026 aikana Nuortenraadin, jossa käydään nuorten kanssa vuoropuhelua heitä koskevien palvelujen kehittämisen tueksi. Asiantuntijaraateja voidaan koota esimerkiksi:

- yhteiskehittämään eri palveluja sekä tekemään konkreettisia ehdotuksia palveluiden parantamiseksi
- antamaan näkemyksiä ja tuottamaan tietoa, mielipiteitä ja kokemuksia palveluiden käyttäjien näkökulmasta esimerkiksi tiettyihin ikäryhmiin tai rajattuihin teemoihin liittyen, kuten opiskeluhuolto, mielenterveys, perheiden tuki, saavutettavuus ja monikielisyys
- testaamaan uusia ja suunnitteilla olevia palveluja.

Teemakohtaisia asiantuntijaraateja perustettaessa otetaan huomioon aloitteessa esiin nostetut näkökulmat saavutettavuudesta, yhdenvertaisuudesta ja monikanavaisista osallistumisen tavoista (esimerkiksi verkkotapaamiset, pienryhmät, koulut ja yhteiskehittämispäivät).

Hyvinvointialue edistää tavoitetta joustavan ja tarpeen mukaisen mallin mukaan, jonka kautta lapset, nuoret ja perheet voivat osallistua palveluiden kehittämiseen heille tärkeiden teemojen parissa. Tämä lähestymistapa mahdollistaa aidon vaikuttamisen, keventää osallistumisen rakenteita ja tukee lasten ja nuorten osallistumisoikeuksien toteutumista parhaalla mahdollisella tavalla.

Erillisiä asiakasraateja hyödynnetään uusia palveluja suunniteltaessa sekä palvelujen toimivuuden seurannassa. Asiakasraadin käyttöönottoa arvioidaan ja päätetään aina

kyseisen kehittämiskokonaisuuden valmistelun yhteydessä, eikä toimialalla edellytetä asiasta erillistä johtoryhmän päätöstä. Tämä menettely mahdollistaa asiakasraatien ketterän perustamisen ja rakenteen joustavuuden. Asiakasraadeista saadut kehittämispalautteet raportoidaan kehittämiskokonaisuuden raportoinnin yhteydessä toimialan johtoryhmälle ja arvioidaan saatujen palautteiden mahdolliset vaikutukset jatkokehittämiseen.

Lasten ja nuorten osallistuminen asiakasraateihin perustuu aina teemakohtaiseen hakumenettelyyn, jonka avulla varmistetaan ryhmän tarkoituksenmukainen kokoonpano, riittävä moninaisuus sekä käsiteltävään aiheeseen liittyvä kiinnostus tai ymmärrys. Hakumenettelyssä hyödynnetään olemassa olevia rakenteita, kuten opiskeluhuoltoa. Hyvinvointialueen tiivis yhteistyö päiväkotien ja koulujen kanssa mahdollistaa sen, että lapsille ja nuorille ja/tai heidän huoltajilleen voidaan sitä kautta tehokkaasti kohdentaa ja viestiä heille suunnatuista asiantuntijaraadeista. Asiakasraateja voidaan mainostaa myös sosiaalisen median kanavissa. Ruokatarjoilun liittäminen osaksi raatityöskentelyä on havaittu lisäävän kiinnostusta asiakasraateihin osallistumiseen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. antaa Jonna Weckströmille ja 27 muulle valtuustoaloitteen allekirjoittaneelle aluevaltuutetulle yllä selostusosassa olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto merkitsee saadun selvityksen tiedoksi vastauksena valtuustoaloitteeseen ja toteaa valtuustoaloitteen loppuun käsitellyksi.

§ 90**lääkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävyys ja laatu vuonna 2025**

VAKEDno-2026-1033

Liitteet

1 lääkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävyys ja laatu 2025.pdf

Oheismateriaali

1 Vanhusneuvoston lausunto iäkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalveluiden riittävydestä ja laadusta vuonna 2025.pdf

Asian valmistelija: vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen

Ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalousta annettun lain (980/2012, vanhuspalvelulaki) 6 § velvoittaa hyvinvointialuetta vuosittain arvioimaan iäkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävyttä ja laatua alueellaan. Palvelujen laadun ja riittävyyden arvioimiseksi hyvinvointialueen on kerättävä säännöllisesti palautetta palveluja käyttäviltä, heidän omaisiltaan ja läheisiltään sekä hyvinvointialueen henkilöstöltä. Lisäksi hyvinvointialueen on koottava tiedot palveluihin käytetyistä taloudellisista voimavaroista sekä henkilöstön määrästä ja koulutuksesta. Arvioinnissa on lisäksi otettava huomioon sosiaaliamiehen vuosittaisessa selvityksessä esitetyt havainnot. Vanhuspalvelulain 11 §:n mukaan hyvinvointialueen vanhusneuvosto on otettava mukaan 6 §:ssä tarkoitettuun arviointiin.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen vanhuspalvelujen odotusajat vuonna 2025 toteutuivat lakisääteisissä määräajoissa. Vanhuspalvelujen turvallisuutta ja laatua arvioitiin omavalvontasuunnitelman mukaisesti. Asiakkaiden saamien palvelujen yhdenvertaisuus varmistettiin siten, että palvelun sisältö on palvelukuvauksien mukaisesti yhtäläinen tuottamistavasta ja paikasta riippumatta. Hoitoketjun sujuvuutta seurattiin viikoittain monitoimijaisessa hoitoketjupalaverissa sekä tekemällä tarvittaessa toimenpiteitä, muun muassa lisäämällä arviointi- ja kuntoutuspaikkojen määrää.

Palveluiden suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnettiin asiakkailta, läheisiltä ja henkilöstöltä saatua palautetta. Asiakaspalautteissa vanhuspalvelujen yleisarvosana parantui vuoteen 2024 verrattuna. Arvioinnissa on huomioitu sosiaali- ja potilasasiavastaavien havainnot vuodelta 2025. Henkilöstövoimavaroja optimoitiin edelleen ja vuokrahenkilökunnan käyttöä saatiin vähennettyä merkittävästi, sillä omat vakanssit on saatu täytettyä lähes 100 %:sti. Henkilöstörakennetta, töidenjakoa ja henkilöstöresurssin optimointia uudistettiin, jotta henkilöstövoimavaroja pystytään kohdistamaan nykyistä paremmin vastaamaan asiakastarpeita. Välittömän työajan ja henkilöstömitoituksen toteutumiseen määriteltiin tavoitetasot ja niiden toteutumista seurattiin osana johtamisjärjestelmää. Vanhusten palvelut alitti talousarvion merkittävästi uudistusohjelman toimenpiteiden avulla ja saavutti asetetut tavoitteet.

Vanhuspalvelulain edellyttämää palvelujen riittävyyden ja laadun arvioinnin raportointia toteutettiin osana hyvinvointialueen laadun ja omavalvontaohjelman raportointia. Liitteenä olevassa raportissa on kuvattu ja arvioitu vanhuspalvelulain 6 §:

n edellyttämällä tavalla iäkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävyttä ja laatua Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella vuonna 2025. Raportti on selostettu vanhusneuvostolle kokouksessa 12.3.2026 § 17. Vanhusneuvosto on antanut raportista lausunnon, joka on oheismateriaalina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi raportin iäkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävydestä ja laadusta vuonna 2025 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella.

§ 91

Tiedoksi merkittävät

Oheismateriaali

- 1 Sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys 2025.pdf
- 2 Pöytäkirja-Nuorisovaltuusto - 10.03.2026, klo 17:32
- 3 Pöytäkirja-Vammaisneuvosto - 10.03.2026, klo 16:30
- 4 Pöytäkirja-Vanhusneuvosto - 12.03.2026, klo 13:00

- Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys 2025
- Vammaisneuvoston pöytäkirja 10.3.2026
- Nuorisovaltuuston pöytäkirja 10.3.2026
- Vanhusneuvoston pöytäkirja 12.3.2026

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

§ 92**Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 21 Suorahankinta (korjauspäätös Mehiläinen Oy) Mielenterveyskuntoutujien ympärivuorokautisen palveluasumisen hankinta Ykköskoti Aurinkorinne 1.1.2026-30.6.2026, 23.03.2026

§ 22 Suorahankinta (korjauspäätös Mehiläinen Oy) Mielenterveyskuntoutujien ympärivuorokautisen palveluasumisen hankinta Ykköskoti Aurinkorinne 1.10-30.9.2026, 23.03.2026

§ 23 Suorahankinta (korjauspäätös Mehiläinen Oy) Mielenterveyskuntoutujien ympärivuorokautisen palveluasumisen hankinta Ykköskoti Aurinkorinne 1.11.2025-31.5.2026, 23.03.2026

§ 24 Suorahankinta (korjauspäätös Mehiläinen Oy) Ykköskoti Kielorinne mielenterveyskuntoutujien ymp. vuorokautinen palveluasuminen 1.9.25-30.4.26, 25.03.2026

§ 27 Suorahankinta (korjauspäätös Mehiläinen Oy) Mielenterveyskuntoutujien ympärivuorokautisen palveluasumisen hankinta Ykköskoti Kielorinne 1.4.2025-30.9.2026, 26.03.2026

§ 28 Suorahankinta (Mehiläinen Oy korjauspäätös) Ykköskoti Kielorinne mielenterveyskuntoutujien ymp. vuorokautinen palveluasuminen 1.9.2025-30.4.2026, 26.03.2026

§ 34 Päätös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Tramel Oy:n välisen yhteistyön päättämisestä, 26.03.2026

§ 35 Päätös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Green disposal Oy:n välisen yhteistyön päättämisestä, 26.03.2026

Yleinen päätös:

§ 18 Yhdyspintasuunnitelman mukaisen yhteistyön lopettaminen Vantaan kaupungin sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välillä koskien koulujen ja oppilaitosten oppilaspöytien, oppilastuolien ja höyläpenkkien sekä varhaiskasvatuksen puisten lastenkalusteiden kunnostamista, 02.03.2026

Hallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 5 Lukitusalan tuotteiden ja palveluiden hankinta, 19.03.2026

Hoiva-asumisen palvelujen palvelualuejohtaja

§ 1 Porvoonkadun tilapäishoidon yksikön ateriapalvelujen hankinta, 09.03.2026

Hyvinvointialuejohtaja

§ 20 Välipäätös tarjoajien valinnasta Tikkurilan terveys- ja sosiaalikeskuksen vuokrahankkeessa, 06.03.2026

Yleinen päätös:

§ 18 Talousarviomuutokset Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarviossa 2025, 02.03.2026

§ 22 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen liittyminen Clever Health Network - ekosysteemiin, 16.03.2026

§ 23 Edustajien nimeäminen kaksikielisten hyvinvointialueiden ruotsinkielisiä sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluja koskevan yhteistyösopimuksen verkostoryhmään, 17.03.2026

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 8 Hankintapäätös Osallistumispyyntö/ Vammaisten henkilöiden asumispalveluyksikön hankinta, neuvottelumenettely, 27.02.2026

§ 12 Hankintaoikaisupäätös koskien työnohjaus-, coaching- ja työyhteisösovittelupalvelujen hankintaa, 09.03.2026

§ 13 VAKEDno-2026-385 Päätös sitoutumisesta Sarastia Oy:n Julkaisujen tilauspalvelu - hankintaan, 09.03.2026

§ 14 Ammattimainen esiintyjä henkilöstötilaisuuteen pienhankinta, 16.03.2026

§ 15 Optiopäätös, Tulkkauspalveluiden hankinta, 16.03.2026

Yleinen päätös:

§ 7 Ehdokkaiden asettaminen Tieran ohjausryhmiin toimikaudelle 2026-2027, 27.02.2026

§ 9 Päätös IT- ja medical-laitteiden sekä muun irtaimiston rahoitus- ja elinkaarihallinnan palveluiden hankinnasta, 27.02.2026

§ 10 Lastensuojelun vastaanotto-osaston palveluista perittävä maksu muilta hyvinvointialueilta ja Helsingin kaupungilta 1.3.2026 alkaen, 03.03.2026

§ 17 Valtionavustushaku liikunta-alan yritysekosysteemien kehittämiseen Elinvoimaa ja toimintakykyä elintapaohjauksella – ekosysteemistä voimaa –hankkeella sekä aiesopimuksen hyväksyminen., 25.03.2026

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 14 Lääkinnällisen kuntoutuksen terapiat palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / M-Fysio Oy, 06.03.2026

§ 15 Lääkinnällisen kuntoutuksen terapiat -palvelusetelituottajaksi hyväksyminen/ Attendo Terapia Oy, 16.03.2026

§ 16 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Duunia palvelut Oy, Tarmo Hoiva, 18.03.2026

§ 17 Kotihoidon palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / HeRo KotiApu, 18.03.2026

§ 18 Lapsiperheiden kotipalvelun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Housemed Oy Ab, 18.03.2026

§ 19 Lääkinnällisen kuntoutuksen terapiapalveluseteli/ Keravan Lääkintävoimistelu Oy, 24.03.2026

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 17 Päätös korvaushakemukseen koskien itsenäistymisvaroja, 03.03.2026

§ 18 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita vaatteita, 06.03.2026

§ 19 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita proteiinijuomia, 13.03.2026

Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 4 VAKEDno-2023-4289 Päätös Myyrmäen perhekeskuksen irtokalusteiden hankinnasta, 27.02.2026

Pelastusjohtaja

§ 9 HUS Kiinteistöt Oy:ltä hankittavat rakennuttamis- ja suunnittelupalvelut / Hakunilan valmiusasema, 02.03.2026

§ 12 Päätös sitoutumisesta ja hankintayhteistyösopimuksesta koskien pelastuslaitosten virkapukuhankinnan yhteishankintaa, 13.03.2026

§ 13 Päätös infonäyttöratkaisun hankinnasta SaaS-palveluna, 23.03.2026

Yleinen päätös:

§ 10 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen käytöstä poistetun ajoneuvon myynti, 02.03.2026

Perheiden erityispalvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 7 VAKEDno-2026-692 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Vuorelan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 03.03.2026

§ 8 VAKEDno-2026-693 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Rinnekodit Oy, Juniori-Aino / Lapsen sijoitus suorahankintana, 03.03.2026

§ 9 VAKEDno-2026-694 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Limingan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 03.03.2026

§ 12 VAKEDno-2026-494 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Vihdin sosiaali- ja kuntoutusalan tukikohta Oy, Jaakkola / Lapsen sijoitus suorahankintana 30.1.2026-31.12.2028, 16.03.2026

§ 15 VAKEDno-2026-1107 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Suomen Kuntolat Oy, Orimattilan Kuntola / Lapsen sijoitus suorahankintana, 23.03.2026

§ 16 VAKEDno-2026-1109 Lastensuojelun tehostetun hoidon hankinta, Familiar Oy / Siilimäki, 23.03.2026

§ 17 VAKEDno-2026-1106 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Sairilan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 24.03.2026

§ 18 VAKEDno-2026-1108 Lastensuojelun ympärivuorokautisten palveluiden hankinta, Valtion koulukodit, Sairilan koulukoti / Lapsen sijoitus suorahankintana, 24.03.2026

§ 19 VAKEDno-2026-1489 Lastensuojelun Kokemuskohtaamo-palvelun pienhankinta, 24.03.2026

Rakennuttajapäällikkö

§ 4 Neuvotteluvaiheen rakennuttajakonsultin hankinta – Tikkurilan terveys- ja sosiaalikeskus, 04.03.2026

Suun terveydenhuollon palvelujen palvelualuejohtaja

Yleinen päätös:

§ 4 Päätös Korson keskustan hammashoitolan toiminnan väliaikaisesta sulkemisesta ja toiminnan siirtämisestä Koivukylän terveysaseman hammashoitolaan, 27.02.2026

§ 5 Päätös Korson hammashoitolan toiminnan väliaikaisesta sulkemisen jatkamisesta kuukaudella ja toiminnan siirtämisestä Koivukylän terveysaseman hammashoitolaan, 23.03.2026

Talouspalvelupäällikkö

Hankintapäätös:

§ 13 Viranhaltijapäätös hyvinvointialueen luottokortin myöntämisestä, 10.03.2026

Yleinen päätös:

§ 11 Korkosijoitus/Yritystodistuksen osto 3.3.2026, 04.03.2026

§ 12 Lahjoituksen vastaanottaminen Keski-Uudenmaan Kehitysvammaisten Tuki ry:ltä, 04.03.2026

§ 14 Korkosijoitus/Yritystodistuksen osto 10.3.2026, 11.03.2026

§ 15 Korkosijoitukset/Yritystodistuksen osto 12.3.2026, 17.03.2026

§ 16 Hyväksyjien määrääminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tasetileille

1.1.2026 alkaen, 19.03.2026

§ 17 Korkosijoitukset/Yritystodistuksen osto 19.3.2026, 19.03.2026

§ 18 Korkosijoitukset/Yritystodistuksen osto 27.3.2026, 26.03.2026

Terveystieteiden palvelujen toimialajohtaja

§ 7 Valtionavustushaku: STM:n Hoidon jatkuvuusmallien kehittämisen hakuun

osallistumisen hyväksyminen hankkeella "VAKE Omatiimi 2.0 - Jatkuvuus, Johtaminen & Moniammatillisuus", 11.03.2026

Tietohallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 13 Hankintapäätös Kaikukortin hankinta 2026, 27.02.2026

§ 14 Aura-järjestelmän arkistointi, alasajo ja sitä koskevan katselukäyttösopimuksen päättäminen, 06.03.2026

§ 15 Päätös Kanta-arkistoinnin hankinnasta Aura-lähdejärjestelmästä, 06.03.2026

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja

§ 45 Vammaisten henkilöiden työ- ja päivätoiminnan hankinta, muu Suomi, 02.03.2026

§ 48 Päätös kommunikaatio-opetuksen hankintaa koskevien sopimusten irtisanomisesta, 17.03.2026

Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja

Yleinen päätös:

§ 12 Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialan vammaisten palvelujen asumisen tehtäväalueen jakautuminen kahteen ja uudelleen nimeäminen 1.4.2026 lukien, 19.03.2026

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

§ 93

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat

Oheismateriaali

1 Pöytäkirja-Pelastuslautakunta - 18.03.2026, klo 17:03

Verkojulkisuus rajoitettu,

2 Pöytäkirja-Nationalspråksnämnden - 04.03.2026, klo 16:30

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat:

- Pelastuslautakunta, kokous 18.3.2026
- Nationalspråksnämnden, kokous 4.3.2026

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut pöytäkirjat tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.